

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



NIEUWSBRIEF 1 december 2005

Werken met ervaring

Aangenaam! Via deze eerste nieuwsbrief stelt de Regiegroep GrijsWerkt zich aan u voor. De Regiegroep GrijsWerkt ondersteunt intermediairs zoals branche- en beroepsorganisaties, sociale partners, bedrijfsadviseurs, P&O-professionals en ondernemingsraden bij hun activiteiten om de denk- en daadkracht van ouderen op de werkvloer te benutten. Senior Power is een initiatief van de Regiegroep GrijsWerkt. Het doel van Senior Power is organisaties waar nodig te ondersteunen bij de ontwikkeling en implementatie van leeftijdsbewust personeelsbeleid.

*Nijpels benadrukt noodzaak van
ouderenparticipatie*

Elke week een afscheidsreceptie

Bij de Provincie Fryslân vertrekken de komende vijf jaar alleen op basis van leeftijd 200 medewerkers. Dat is elke week een receptie! , klinkt het verschrikt tijdens één van de workshops op een informatiedag over *Leeftijdsbewust Personeelsbeleid*. OR-leden en P&O'ers van alle Friese gemeenten waren, in opdracht van het A+O fonds, uitgenodigd op 17 november naar het gemeentehuis in Drachten te komen om kennis en ervaringen te delen. Van de 31 gemeenten waren er 24 aanwezig. Het onderwerp leeft.

[Lees verder >](#)



*Vergrijzing wordt te veel vanuit
zorgperspectief bekeken*

Vluchten kan niet meer

Tijdens het 40e NVP-congres (Nederlandse Vereniging voor Personeelsmanagement & Organisatieontwikkeling) dat 17 november in Mierlo werd gehouden stond het thema Age Quake vergrijzing in arbeidsorganisaties centraal. Deelnemers waren HR-professionals uit het bedrijfsleven en studenten Personeel & Arbeid. De Regiegroep GrijsWerkt heeft een bijdrage geleverd aan de voorbereiding van het congres. Jan van Zijl, lid van de Regiegroep en voorzitter van de Raad voor Werk en Inkomen was een van de gastsprekers.

[Lees verder >](#)



Leeftijdsbewust beleid

De vergrijzing van Nederland begint zichtbaar te worden in organisaties. De arbeidsparticipatie van ouderen neemt toe terwijl de instroom van jongeren gelijk blijft. Uw organisatie wordt dus nu al en in de toekomst steeds meer geconfronteerd met werknemers die langer actief blijven op de werkvloer. Om vergrijzing het hoofd te kunnen bieden, is het noodzakelijk dat leeftijdsbewust personeelsbeleid een belangrijke rol gaat spelen in uw organisatie. Dit beleid richt zich op het benutten van de specifieke krachten van alle, en dus ook van de oudere medewerkers. Het zorgt voor een klimaat in uw organisatie waarin iedere werknemer zich graag inzet.

Een helpende hand en contact

Organisaties die nu al aan de slag gaan om leeftijdsbewust beleid te realiseren, hebben een voorsprong om de vergrijzing het hoofd te kunnen bieden. Senior Power biedt inspirerende voorbeelden, overdraagbare oplossingen en hanteerbare instrumenten om de arbeidsdeelname van ouderen en hun inzetbaarheid in arbeidsorganisaties te verhogen. Kan de Regiegroep GrijsWerkt ook uw organisatie ondersteunen bij het realiseren van leeftijdsbewust personeelsbeleid? Kijk op www.senior-power.nl.

De Regiegroep Grijswerkt is voor een periode van 3 jaar ingesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief