

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



NIEUWSBRIEF 2 december 2005

In de tweede nieuwsbrief van de [Regiegroep GrijsWerkt](#) laten we u zien dat er de nodige initiatieven zijn die opvolging verdienen. Daar gaat GrijsWerkt ook in 2006 met de nodige (Senior) power mee door. Ook de tijdelijke stimuleringsregeling leeftijdsbewust gaat door met twee aanvraagrondes en een groter budget en dus meer kansen op subsidie in 2006.

Neem de persoon zelf als uitgangspunt

Ouderen zijn minder productief, vaker ziek, duurder en hebben bovendien een kennisachterstand. Het bijstellen van deze negatieve beeldvorming was een belangrijke doelstelling van de themabijeenkomst voor OR-leden van IT- en kantoorautomatiseringsbedrijven over Leeftijdsbewust Personeelsbeleid. [Lees verder >](#)



Nieuwe aanvraagronde TSL 2006

Op 16 januari 2006 start bij het Agentschap SZW een nieuw aanvraagtijdvak voor bedrijven en brancheorganisaties met betrekking tot de Tijdelijke Subsidieregeling Leef tijdsbewust beleid (TSL) 2006. Het Agentschap SZW heeft in 2006 een totaalbudget beschikbaar van 7,1 miljoen Euro voor deze regeling waardoor 180 projecten gehonoreerd kunnen worden, 60 meer dan in het tijdvak 2004/2005. [Lees verder >](#)



Zeeland schakelt door

De Grijs Groene Motor accelereert in Zeeland. Zeeland is de meest vergrijsde provincie van Nederland. Het is dan ook niet vreemd dat men daar al een aantal prima voorbeelden kan laten zien van hoe bedrijven met simpele concrete maatregelen de menselijke motor draaiende houden. Deze goede voorbeelden verdienen navolging. Daarom brachten de Stuurgroep Ouderen en Arbeid Zeeland en het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA) een brochure voor werkgevers uit. [Lees verder >](#)

De Regiegroep GrijsWerkt is voor een periode van 3 jaar ingesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief