

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



NIEUWSBRIEF 3, januari 2006

In de derde nieuwsbrief van de [Regiegroep GrijsWerkt](#) besteden we aandacht aan het levende bewijs. Hannie van Leeuwen die jl. 18 januari 80 werd, is het beste bewijs van de Senior Power stelling dat nieuwe uitdagingen mensen productief houdt. Een ander aspect van het levende bewijs wordt geïllustreerd door de Werk met ervaring! bijeenkomsten, waar door het live contact tussen werkgevers en oudere werknemers de vooroordelen bij bosjes sneuvelen. TIP: het bewijs dat leeftijdsbewustbeleid leeft op de werkvloer vindt u overigens ook op de site www.leeftijdophetwerk.nl, want daar treft u van enkele projecten uit de stimuleringsregeling een beschrijving van hetgeen er in dit kader gebeurt. En begin februari starten 12 uiteenlopende projecten die in de praktijk gaan onderzoeken en ondervinden hoe de overstap naar een baan in een andere sector door oudere werknemers (beter) kan worden gemaakt.

Grijs werkt door! Hannie van Leeuwen (80) is niet te stoppen

Hannie van Leeuwen, lid van de Regiegroep GrijsWerkt, werd onlangs tachtig. Een respectabele leeftijd en een goede reden om daar eens uitvoerig bij stil te staan. Senior Power sprak met haar.

[Lees verder >](#)



Werk met Ervaring! 45+ werkzoekenden en werkgevers uit de regio stellen zich aan elkaar voor

WerkWijzer, (Expertisecentrum 45-plussers en werk), organiseert met hulp van de Regiegroep GrijsWerkt een zestal korte bijeenkomsten met de titel Werk met ervaring! .

[Lees verder >](#)



Pilotprogramma intersectorale mobiliteit van start Mobiliteit van ouderen belangrijk om langer doorwerken te stimuleren

In het kader van het kabinetsstandpunt Stimuleren langer doorwerken van ouderen geeft staatssecretaris Van Hoof van het ministerie van SZW op 9 februari 2006 het officiële startsein voor het pilotprogramma intersectorale mobiliteit. Mobiliteit van ouderen speelt een belangrijke rol in het creëren van mogelijkheden om langer door te werken. Doel van dit programma is de mogelijkheden te onderzoeken om ouderen door te laten stromen naar een andere branche/sector. Dit kan vooral voor fysiek zware en geestelijk eentonige banen een oplossing zijn. [Lees verder >](#)

*Fotografie: Foto-persbureau Dirk Hol
De Regiegroep GrijsWerkt is voor een periode van 3 jaar ingesteld door het
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.*

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief