

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



## NIEUWSBRIEF 4, februari 2006

Op uw scherm staat de vierde nieuwsbrief van de Regiegroep GrijsWerkt, met als thema blijven investeren. Voor de samenstellers en auteurs van het boek "De vergrijzing leeft: kansen en keuzen in een verouderende samenleving" is het op zijn beloop laten van de gevolgen van vergrijzing geen optie. Tijdens het debat "Jongeren en ouderen hebben elkaar hard nodig" op 21 februari jl. benadrukte Jan van Zijl (lid Regiegroep GrijsWerkt) dat investeren in oudere werknemers hard nodig is. Hoe dit op de werkvloer vertaald moet worden is nog lang niet altijd duidelijk. Het Kroonplan - ontwikkeld door het Servicepunt Arbeidsmarkt mkb - is een goed hulpmiddel hiervoor, zo blijkt ook uit reacties uit de praktijk.

### Boekpresentatie De vergrijzing leeft , 21 februari 2006

De Regiegroep GrijsWerkt organiseerde op 21 februari in Sociëteit De Witte aan het Plein in Den Haag een bijeenkomst. Hierbij werd het eerste exemplaar van het boek De vergrijzing leeft: kansen en keuzen in een verouderende samenleving aangeboden aan Staatssecretaris Henk van Hoof van het ministerie van SZW en aan de voorzitters van de Stichting van de Arbeid Agnes Jongerius en Bernard Wientjes. [Lees verder >](#)



*Wie investeert in grijs heeft de toekomst*  
**Jan van Zijl: We moeten blijven investeren in de oudere werknemer**

Tijdens het levendige debat dat volgde op de boekpresentatie van *De vergrijzing leeft* op 21 februari jl., stelde Jan van Zijl: Dat de participatie van ouderen toeneemt, is een automatisme na afschaffing van prepensioen en VUT in combinatie met een strengere WAO. Meer kan de overheid niet doen. We moeten blijven investeren in de oudere werknemer." [Lees verder >](#)



### **Werkgever, werknemer en OR blij met Kroonplan**

Dit is precies wat we voor de werknemers in ons bedrijf nodig hebben! , is de enthousiaste reactie van Henriëtte Strijker op het Kroonplan van Servicepunt Arbeidsmarkt mkb. Werknemers werken langer door. En voor werkgevers is vervanging van ouderen door jongeren niet meer zo eenvoudig. Het wordt dus steeds belangrijker manieren te vinden om de kennis en ervaring van de meer ervaren (oudere) werknemers optimaal te gebruiken, langer te behouden voor het bedrijf. Kortom door de kansen en ervaring verzilveren een kroon zetten op het laatste deel van de loopbaan. Het Kroonplan helpt werkgevers en werknemers daarbij, vooral in het mkb. [Lees verder >](#)

*De Regiegroep GrijsWerkt is voor een periode van 3 jaar ingesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.*

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief