

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



## NIEUWSBRIEF 5, maart 2006

Aan de slag, aan de slag! zou de titel kunnen zijn van deze vijfde nieuwsbrief. We vroegen Yvon Jaspers, lid van de Regiegroep GrijsWerkt wat belangrijker is: jongeren of ouderen aan de slag? Tijdens de tweede Werk met Ervaring! bijeenkomst spraken werkgevers met oudere werkzoekenden om te kijken hoe zij weer aan het werk kunnen. De Stichting van de Arbeid heeft een serie aanbevelingen gedaan waarmee hun achterban aan de slag kan en de Regiegroep regionaal mee in de weer gaat. Wilt u weten welke belemmeringen er zijn bij het aan de slag komen en blijven boven 65 jaar? Het ministerie van Sociale Zaken laat een onderzoek uitvoeren.

### Een vraag aan Yvon Jaspers

*Yvon je bent met afstand het jongste lid van de Regiegroep GrijsWerkt, moeten we bij de hoge werkloosheid onder jongeren niet eerst deze groep aan de slag helpen, alvorens ons om de ouderen te bekommeren?*

"Natuurlijk moeten jongeren aan de slag en vaak zijn zij ook juist de gebeten hond. Neem bijvoorbeeld het onderwijs, daar geldt nog steeds de regel: wie het laatste erin komt, moet er als eerste weer uit. Dat is eigenlijk absurd, want zo worden deze banen totaal onaantrekkelijk en vergrijsd de sector en dus ook het beeld ervan." [Lees verder >](#)



## **Werk met Ervaring! bijeenkomsten goed initiatief!**

In Breda kwamen op 7 maart j.l. 25 werkgevers en 75 oudere werkzoekenden bij elkaar om tijdens het ontbijt uit te vinden wat ze elkaar te bieden hebben. Dit gebeurde tijdens de tweede bijeenkomst **Werk met Ervaring!**, georganiseerd door **WerkWijzer** in samenwerking met **TalentPlus**, **Regiegroep GrijsWerkt**, **CWI** en **UWV**. Wethouder Economische zaken van Breda, de heer **Adank**, sprak een welkomstwoord, waarna **Jan van Zijl** van de **Regiegroep GrijsWerkt** de onontkoombare vergrijzing in Nederland en de gevolgen ervan voor de werkvloer benadrukte. [Lees verder >](#)



## **Arbeid en leeftijd , van woorden naar daden**

De Stichting van de Arbeid (Star) bracht op 20 januari 2006 de nota **Arbeid & Leeftijd**; aanbevelingen ter vergroting van de arbeidsdeelname van ouder wordende werknemers uit en nodigde de **Regiegroep GrijsWerkt** uit voor een gedachtewisseling over de aanbevelingen. [Lees verder >](#)

## **Kan werken boven 65 jaar?**

Bureau **AStri** gaat de belemmeringen onderzoeken bij het (willen) werken boven 65 jaar. 65-plussers die nog betaald werk verrichten of dit zouden willen en werkgevers die 65-plussers in dienst hebben of dit zouden willen, kunnen meedoen. U kunt zich voor de telefonische interviews aanmelden tot eind april. Eind juni 2006 publiceert de opdrachtgever, het ministerie van **SZW**, de rapportage op hun website. Voor meer informatie en aanmeldingen: [www.werkenboven65jaar.nl](http://www.werkenboven65jaar.nl).

*De Regiegroep GrijsWerkt is voor een periode van 3 jaar ingesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.*

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief