

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



## NIEUWSBRIEF 6, april 2006

Ook werknemers beseffen het belang van gezond en langer doorwerken steeds meer. Ze worden hierbij geholpen door hun belangenorganisaties. Nieuwsgierig? Lees hoe de ruim 50 leden van ondernemingsraden debatteerden over het belang van langer doorwerken en de speciale rol van de OR daarbij. En FNV Bondgenoten vindt het tijd voor beleid voor alle leeftijden. Welke digitale nieuwsbrief past bij u? Om het makkelijker te maken staan ze voor u op een rijtje.

### Het belang van langer doorwerken

Ondernemingsraden moeten durven zeggen dat mensen langer moeten doorwerken. Aldus Ron Ladage, voorzitter van ROVOR, een netwerk van ondernemingsraden uit de Petrochemie en aanverwante zware industrie in het Rijn-Scheldegebied. Hij organiseerde op 18 april jl. in Terneuzen een Netwerkdag over jong en oud voor ruim 50 OR leden. [Lees verder >](#)



## **FNV Bondgenoten brengt levensfasebewust personeelsbeleid naar het bedrijf**

Voor alle leeftijden dat is het motto van de pilots waarmee FNV Bondgenoten de praktijk van levensfasebewust personeelsbeleid in kaart brengt. Want in bedrijven worstelt men met de concrete uitvoering van het gezond en productief langer doorwerken, ook in combinatie met het verbod om onderscheid te maken enkel en alleen op basis van leeftijd. [Lees verder >](#)



### **Blijf op de hoogte!**

Informatie, inspiratie en nieuwe inzichten over de levensfase bewuste (personeels)praktijk komen (gratis) naar u toe als u zich abonneert. GrijsWerkt zet een aantal niet commerciële digitale nieuwsbrieven op een rijtje. Mist u er een stuur ons dan een [e-mail](#). U vindt dit overzicht ook in de toolbox op [www.senior-power.nl](http://www.senior-power.nl). [Lees verder >](#)

*De Regiegroep GrijsWerkt is voor een periode van 3 jaar ingesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.*

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief