

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



NIEUWSBRIEF 9, september 2006

Nieuwsbrief no. 9 staat in het teken van inspirerende rollen en voorbeelden. De Senior Power Prijs wordt dit jaar voor het eerst uitgereikt aan het meest aansprekende (praktijk)voorbeeld van leeftijdsbewust beleid. Het project Intersectorale mobiliteit Zorg, Recreatie en Contractcatering stevent af op de rol van succesverhaal. Als u op 9 november in uw agenda zet heeft u o.a. het vooruitzicht op live kennismaking met voorbeelden van goede instrumenten en hun effecten. Wat is het effect van onze actie in juni op de rol van de OR? Wie heeft de meeste Senior Power? Lees dit en meer prikkelende uitkomsten in een Senior Power opinieonderzoek.

Nu inschrijven voor de Senior Power Prijs 2006

Vanaf vrijdag 1 september kan men meedingen naar de eerste Senior Power Prijs: dé Nederlandse prijs voor leeftijdsbewust beleid in bedrijven en organisaties. De Senior Power Prijs 2006 belooft de organisatie die oudere medewerkers op een succesvolle, gezonde en productieve manier aan het werk houdt, als resultante van een leeftijdsbewuste benadering. [Lees verder >](#)

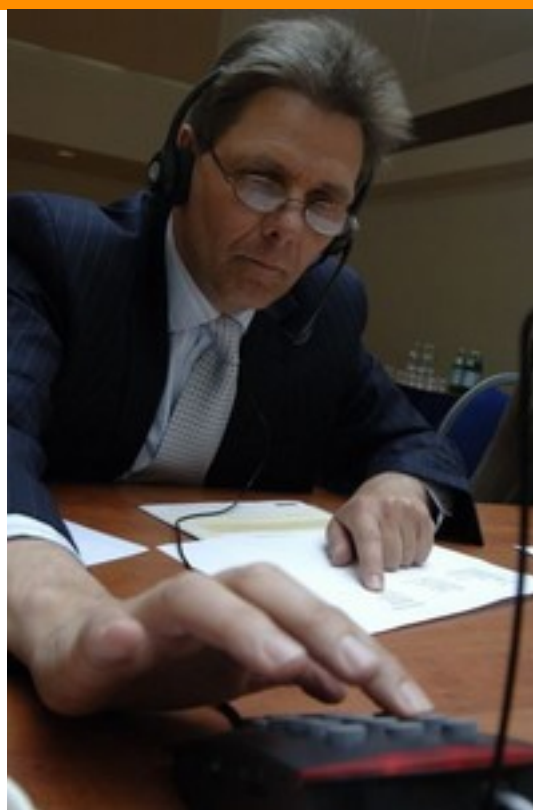


Doorstromen naar een andere sector?

Doorstromen naar een andere sector is goed mogelijk voor medewerkers uit de zorg, de contractcatering en de recreatie. Dat blijkt in het project Intersectorale Mobiliteit Zorg, Recreatie en Contractcatering ; één van de pilots intersectorale mobiliteit van het ministerie van SZW. Een aantal bedrijven uit deze sectoren besloot elkaar te ondersteunen bij de begeleiding van personeel waarvan de carrière om welke reden ook vastliep, hetzij binnen de eigen organisatie of bij doorstromen naar een andere organisatie. Met hulp van Van der Reest Arbeidsmarktstrategie werd dit in praktijk gebracht. [Lees verder >](#)

De OR leeftijdsbewust in gesprek?

De ondernemingsraad staat in het hart van de onderneming en kan als geen ander de agenda bepalen van issues die spelen of extra attentie verdienen binnen organisaties. Maar doen ze dat ook als het gaat om het onderwerp leeftijd en het daarmee verbonden leeftijdsbewust beleid? En wordt dat vervolgens actief besproken in het overleg tussen management en ondernemingsraad? [Lees verder >](#)



GrijsWerkt presenteert prikkelende onderzoeksuitkomsten

Het bedrijfsleven is té afwachtend over gevolgen vergrijzing. In het dagelijkse leven bedoelen we met oud 64 jaar, maar op de werkvloer is iemand al 5 jaar eerder oud; met 59 jaar! En we verwachten met pensioen te gaan tegen de tijd dat we bijna 63 zijn, maar we willen al 5 jaar eerder stoppen zo rond 58 jaar. En wie denkt u dat het meest wordt gezien als Senior Power rolmodel: Koningin Beatrix, Johan Cruijff, of misschien Sinterklaas? [Lees verder >](#)

Vooraankondiging landelijk congres

Op 9 november vindt het landelijk congres over de praktijk van leeftijdsbewust beleid plaats. Een dag in het teken van de voordelen en mogelijkheden van leeftijds(levensfase)bewust personeelsbeleid. Het programma biedt actuele informatie, inzichten en debat over wat echt werkt in de praktijk. We houden 5 vingers aan de pols. [Lees verder >](#)

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief