

Indien u deze nieuwsbrief niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



## NIEUWSBRIEF 12, december 2006

### Laatste nieuws!

Hohoho, hier alweer de laatste nieuwsbrief van dit jaar, vol met leeswaardigheden. Lees wat Raymond Zuidwijk, directeur van Tap Taxi, vindt van vooroordelen over oudere werknemers en bekijk de uitkomsten van de vijfde Netwerk-met-Ervaring! bijeenkomst. Grijswerkt gaat in 2007 verder het land in om leeftijdsbewust personeelsbeleid te stimuleren, waar en wanneer staat voor u op een rijtje. En een tip voor onder de kerstboom Generatie op Komst. Zorg nu voor Later, van ILC Zorg voor Later en het Verwey Jonker Instituut. Wij wensen u fijne feestdagen en een leeftijdsbewust 2007!

### Tact en geduld zijn belangrijk in onze branche

De directeur van Tap Taxi, Raymond Zuidwijk, had in 1996 dezelfde vooroordelen over oudere werknemers als veel ondernemers vandaag nog steeds hebben.

[Lees verder >](#)





## **Werkgevers kiezen op grond van kwaliteit!**

Dat sprong er uit op de vijfde NetWerk-met-Ervaring!-bijeenkomst, die 30 november plaatsvond in Enschede. WerkWijzer organiseerde deze bijeenkomst. [Lees verder >](#)

## **Geef een slinger aan leeftijdsbewust personeelsbeleid!**

De Regiegroep GrijsWerkt organiseert begin volgend jaar een aantal bijeenkomsten over leeftijdsbewust personeelsbeleid op de regionale arbeidsmarkt. [Lees verder >](#)



## **Denken over ouderen moet radicaal anders**

In het boek 'Generatie op komst. Zorg nu voor Later' wordt bepleit dat de ophanden zijnde vergrijzing om een ingrijpende omslag in het beleid vraagt. Het boek zet de dilemma's rond ouderen, gezondheid, ondernemerschap, en participatie en arbeidsmarkt op een rij. [Lees verder >](#)

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief