

Indien u dit bericht niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



NIEUWSBRIEF 14, maart 2007

Inspiratietop

Terwijl men zich in kringen van politiek en sociale partners opmaakt voor de Participatietop, werkt GrijsWerkt continue aan de Inspiratietop. Hoe leiden alle goede inzichten, ideeën en instrumenten tot geïnspireerd aan de slag gaan. Het tij zit mee. We horen van steeds meer werkgevers “leeftijd interesseert me niet, motivatie telt”. Onze nieuwste uitdaging wordt waarschijnlijk er aan bij te dragen dat die “leeftijdsgrenzeloosheid” leidt tot toekomstbestendig personeelsbeleid. We nodigen u uit uw eigen inspiratietop samen te stellen. Deze nieuwsbrief zet u op het spoor...

Massale belangstelling van OR

Meer dan 800 ondernemingsraadleden werden uitgedaagd meer aandacht te besteden aan leeftijd op het werk. Praten over goede arbeidsomstandigheden en arbeidstijden is ook praten over leeftijd. Silvia van den Heuvel sprak hierover namens de Regiegroep GrijsWerkt. [Lees verder>](#)





Oog voor kwaliteit

Leeftijd is geen reden voor verminderde arbeidsprestaties, lang hetzelfde werk doen is dat wel. Re-integratiebedrijf Lelie Hollander richt zich op het gebruiken van de kwaliteiten van medewerkers, en niet op leeftijd. [Lees verder>](#)

Speciaal leergeld voor regio

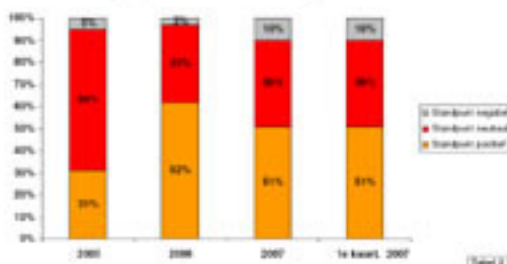
Om leren en werken te stimuleren is dit jaar €15 miljoen subsidie beschikbaar. Regionale samenwerkende partijen (overheden, onderwijs en ondernemers) kunnen hierop een beroep doen. De ministeries van SZW en OCW zetten de regeling in om duurzame samenwerking en infrastructuur op het gebied van scholing te ontwikkelen. [Lees verder>](#)



Virtuele werkplaatsen 45-plussers

De voordelen van een virtueel werkplatform zijn zeker in Nederland evident: trein- en fileleed worden vermeden, terwijl de productiviteit ook op leeftijd kan stijgen. Bureau AgeProof is de Nederlandse partner in het project eSangathan - virtuele werkplaatsen voor 45+ers. Dit Euro-Indiaase project voert de komende tijd twee innovatieve virtuele experimenten uit. [Lees verder>](#)

Standpunt ontwikkeling 2005-2007



Analyse van "GrijsWerkt" nieuws

De Regiegroep GrijsWerkt houdt de vinger aan de pols van de media. Wekelijks verzamelen we artikelen over langer doorwerken en de arbeidsparticipatie van ouderen. Eens per kwartaal analyseren we ze. Bijvoorbeeld op de teneur in de ontwikkeling van de standpunten. [Lees verder>](#)

Bonden voor leeftijdsbewustbeleid

Houd en haal oudere werknemers binnen. Dat is punt 4 van het zeven-puntenplan 'Iedereen meedoen' van de drie vakcentrales. Leeftijdsbewustbeleid staat voor hen dus zonder terughoudendheid op de agenda van Participatietop met werkgevers en kabinet dit voorjaar. Overheid en werkgever worden aangesproken om de voorwaarden te scheppen. Maar de bonden spreken ook de eigen achterban aan. [Lees verder>](#)

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief