

Indien u dit bericht niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



NIEUWSBRIEF 15, mei 2007

..... voor de storm

Herkent u het? Alles borrelt en kriebelt. Toch lijkt alles nog even stil te staan. Positieve aandacht van alle kanten en iedereen wil aan de slag met leeftijdsbewust beleid. Maar wie wint de Senior Power Prijs dit jaar? En wat komt er uit de participatietop? Zijn er nog verrassende uitkomsten te verwachten uit het beleidsprogramma van het kabinet? Onze nieuwe bewindslieden Donner en Aboutaleb hebben zich in elk geval goed georiënteerd op de arbeidsparticipatie van ouderen. En wij gebruiken de stilte voor de storm om u toch aan te blijven sporen. Om mee te doen met de Senior Power Prijs 2007 bijvoorbeeld. Dat kan nog tot 30 juni. Zegt het voort!

Nieuwe kans op Senior Power Prijs *én een plaats in de brochure Winnaars*

Komt u ze ook steeds meer tegen? Organisaties die inspirerend bezig zijn met de gevolgen van de vergrijzing? Zoals winnaar 2006 Aad van Dongen. Die voorbeelden inspireren anderen. Van de 2006 brochure "Winnaars" hebben al ruim 4000 exemplaren hun weg gevonden. Dit jaar willen we graag nog meer gevarieerde voorbeelden in de etalage zetten. Doet u mee? Helpt u mee? [Lees verder](#)>





Op de werkvloer

Minister Donner en Staatssecretaris Aboutaleb (SZW) gingen onlangs de dialoog aan met werkgevers, oudere werkzoekenden, uitvoerders en vertegenwoordigers van belangenorganisaties over arbeidsparticipatie van ouderen. De bewindslieden willen zich een zo breed mogelijk beeld vormen van de problematiek en de bijbehorende kansen en mogelijkheden. [Lees verder>](#)

€60.000 voor Week van het Leren

Langer doorwerken kan alleen als mensen productief en gemotiveerd zijn. Dat betekent ook jezelf blijven ontwikkelen en je kennis up to date houden. Blijven leren dus! Dit jaar krijgen 35 regionale initiatieven subsidie om in de Week van het Leren van 22 t/m 29 september activiteiten uit te voeren. [Lees verder>](#)



Een dynamische arbeidsmarkt voor iedereen

Op 21 juni staat het CWI jaarcongres in het teken van de positie van ouderen op de arbeidsmarkt. CWI zoekt het debat op met vragen zoals "Hoe zorgen we ervoor dat personeel, jong of oud, ook als marktomstandigheden veranderen, inzetbaar blijft?" En "Hoe voorkomen we dat ouderen aan de kant komen en blijven staan?" [Lees verder>](#)

Media over langer doorwerken

GrijsWerkt scant continue de media op artikelen over langer doorwerken en de arbeidsparticipatie van ouderen. Lees [hier](#) het belangrijkste nieuws van deze maand. Wilt u up to date blijven van het laatste nieuws, [meldt u zich dan aan](#) voor onze wekelijkse mediamonitor. Het nieuws komt dan automatisch in uw mailbox.

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief