

Indien u dit bericht niet goed kunt ontvangen, klik dan [hier](#)



NIEUWSBRIEF 18 november 2007

Scoren...

In september hielden we een actie om ondernemingsraden te stimuleren en hen te helpen bij het op gang brengen van leeftijdsbewust beleid. De actie was een succes met zeer positieve resultaten. In vergelijking met vorig jaar zijn er 50% meer ondernemingsraden actief. De Regiegroep ervaart dat de barometer stijgt. Leef tijdsbewust beleid is een hot issue geworden, mede dankzij onze inspanningen. In februari 2008 nemen we afscheid en dragen we de fakkel over. Wij maken dan ook onze andere scores bekend.

50% meer aandacht voor leeftijdsbewust beleid bij Ondernemingsraden

Het OR-onderzoek van GrijsWerkt had twee doelen. Het maken van een actuele representatieve inventarisatie. En het overbrengen van een prikkel en stimulans om OR-en bewust te maken van hun verantwoordelijkheden en mogelijkheden op het gebied van leeftijdsbewust beleid.

[Lees verder >](#)





Ondernemingsraden op zoek naar handvatten

De leden van steeds meer ondernemingsraden praten met elkaar over leeftijdsbewust beleid. Dat is een goede ontwikkeling. Kunnen ondernemingsraden dat leeftijdsbewust beleid ook op de agenda van de onderneming krijgen? Het management moet immers ook aan de slag voordat er wat kan gebeuren. Die stap blijkt vaak nog moeilijk te maken. Veel ondernemingsraden zijn op zoek naar kennis en handvatten die hen helpt beter beslagen ten ijs te komen. Daarbij wordt dankbaar gebruik gemaakt van het OR-Werkboek van GrijsWerkt. [Lees verder >](#)

GrijsWerkt stopt, maar de bal rolt door

Het slotakkoord klinkt op 6 februari. Het Ministerie van SZW organiseert met inbreng van o.a. AAVN, TNO, Expertisecentrum LEEFTijd, Human Capital Group en de Regiegroep GrijsWerkt op woensdag 6 februari 2008 een congres over duurzame inzetbaarheid van werknemers.

Deelnemers, waaronder P&O-ers, OR-leden, de re-integratiemarkt en sociale partners, gaan zelf actief op zoek naar voor hen relevante kennis, ervaringen en praktische instrumenten op het gebied van leeftijdsbewust beleid en re-integratie beleid.

De Regiegroep GrijsWerkt sluit tijdens het congres haar werk na 3 jaar officieel af. Ze draagt de fakkel van 'werken met ervaring' over aan andere partijen in het veld. Zodat dat de bal blijft rollen...

Houdt onze site in de gaten voor meer informatie.

U kunt zich [hier](#) afmelden voor deze nieuwsbrief