

## Werkt grijs door?

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken (z.o.z.). Op een aantal punten springt de agrarische sector er uit.

### **Agrarische sector** vergeleken met alle andere sectoren:

- Werknemers zijn het minst tevreden over het werk namelijk een 7,1. Gemiddeld in de andere sectoren is dat 7,4 op een schaal van 1 tot 10.
- Werknemers zijn het meest tevreden over het personeelsbeleid 6,7. Gemiddeld in de andere sectoren is dit 6,5 op een schaal van 1 tot 10.
- Heeft het laagste aandeel werknemers van 45 jaar of ouder. 67% van de werkgevers heeft minder dan 35% 45-plussers in dienst.
- 83% van de bedrijven heeft minder dan 15% 55-plussers in dienst. In alle sectoren gemiddeld is dit 62,6%
- 44,4% van de werkgevers heeft een voorkeur 20-29 jarige werknemers, gemiddeld in de andere sectoren is dat 26%.
- De werkgevers in deze sector besteden in 2007 de minste aandacht aan personeelsbeleid voor de groep oudere werknemers. 17% ten opzichte van een gemiddelde van 41%. Ten opzichte van 2005 (29%) en 2006 (22%) is deze aandacht bovendien sterk afgenomen.
- Werkgevers geven vaker dan in andere sectoren aan dat oudere werknemers beschikken over een fysiek zwakker gesteldheid en daardoor voor een aantal functies niet meer geschikt zijn.
- De levensloopregeling wordt in het algemeen niet ervaren als een alternatief om vervroegd pensioen te regelen. In de agrarische sector kijkt men hier het meest negatief tegenaan.
- In alle sectoren vindt men dat het aan werkgevers is om langer doorwerken aantrekkelijker te maken. Uitzondering hierop vormt de agrarische sector. Deze reageert als enige neutraal.