

Rondje Gelderland



10 december 2007



Welkom!

Welkom op het Rondje Gelderland

In dit programmaboekje treft u een aantal zaken die voor deze dag van nut zijn aan.

Allereerst het programma. Hierna kort informatie over de organisaties, de zogenaamde 'zenders' die u in de carrousel zult ontmoeten. Per zender is ruimte voor aantekeningen en het noteren van afspraken opgenomen.

Tenslotte een deelnemerslijst, deze is ingedeeld in de groepen waar u tijdens de carrousel in zit.

Wij wensen u een productieve, informatieve en inspirerende dag toe.

Team GrijsWerkt

Programma

- 11.30 – 12.30 uur Ontvangst met lunch
- 12.30 – 12.45 uur Inleiding door dagvoorzitter
Silvia van den Heuvel (GrijsWerkt)
- 12.45 – 13.15 uur Presentatie door IJsselgroep
- 13.15 – 14.30 uur Informatiecarrousel 1
- 14.30 – 15.30 uur Pauze en netwerken
- 15.30 – 16.30 uur Informatiecarrousel 2
- 16.30 – 16.45 uur Terugkoppeling door
Silvia van den Heuvel (GrijsWerkt)
- 16.45 - 17.30 uur Borrel en netwerken

1 KuiperBouwgroep Bouw&Ontwikkeling

Senioren maken het spel

Bijna 50 van de 100 medewerkers bij KuiperBouwgroep is 45 jaar of ouder. KuiperBouwgroep heeft bewust ingezet op het koppelen van oudere ervaren medewerkers aan jongere collega's. Dat gebeurt zowel op kantoor (werkvoorbereiding) als op de bouwplaats. KuiperBouwgroep maakt intern veel gebruik van een 'Philip Cocu metafoor'. Dat beeld spreekt enorm aan bij de jongere en oudere medewerkers. Het laat zien wat het doel is: de oudere en ervaren mensen brengen rust in het bedrijf en zorgen ervoor dat de jongeren op een hoger niveau kunnen presteren.

Contactgegevens:

De heer Stephan Lap

T 026 4430243

E lap@kuiperbouwgroep.nl

www.kuiperbouwgroep.nl

Aantekeningen/Afspraak

2 SBI training en advies

De kernactiviteit van SBI is het adviseren, begeleiden en trainen van ondernemingsraden.

Maar stellen zich ook op als een partner voor de gehele organisatie. Zodat ondernemingsraden, management en medewerkers samen verder komen. SBI heeft een training ontwikkelt voor OR-en over leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Contactgegevens

De heer Dik Sanders

E Dik.Sanders@sbi.nl

T 0343 473 535

www.sbi.nl

Aantekeningen/Afspraak

3 Stichting IJsselgraaf

Bij de les blijven

De IJsselgraaf is een stichting waaronder meerdere basisscholen ressorteren. De stichting telt 368 medewerkers. Bijna 50% is 45 of ouder. Hoge ziekteverzuimcijfers en de ontwikkeling in de leeftijdsopbouw waren aanleiding om een leeftijdsbewust beleid te ontwikkelen. Er is een werkgroep gestart bestaande uit 50-plussers (leerkrachten en directeuren). Resultaat is een integrale aanpak met praktische maatregelen als: een loopbaanoriëntatie voor medewerkers die 15 jaar in het onderwijs zitten; preventief medisch onderzoek gericht op welzijn en leefstijl voor 45-plussers en voor 50-plussers een tweedaagse cursus Ouderwijs. Directies volgden een training leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Contactgegevens

Mevrouw C. van de Berg

T 0314 375 623

E c.deberg@ijsselgraaf.nl

www.iijsselgraaf.nl

Aantekeningen/Afspraak

4 Toolbox

Silvia van den Heuvel, secretaris van de Regiegroep GrijsWerkt zal de Toolbox bestaande uit praktische instrumenten, tips en publicaties nader toelichten. De fysieke Toolbox zult u, tegen inlevering van uw evaluatieformulier aan het einde van de bijeenkomst ontvangen.

Contactgegevens

Regiegroep GrijsWerkt

T 070 789 0747

E info@grijswerkt.nl

www.senior-power.nl

Aantekeningen/Afspraak

5 Odyssee

Odyssee ondersteunt bij ontwikkeling- en veranderprocessen. Is specialist in levensfasebeleid. Gebruikt uniek denkmodel om samen met klant vraagstellingen te onderzoeken en te streven naar integrale aanpak.

Contactgegevens

Odyssee

De heer J. Joosten

T 035 542 7800

E j.joosten@odyssee-groep.nl

www.odyssee-groep.nl

Aantekeningen/Afspraak

6 ROC Nijmegen

Vergrijzing als uitdaging voor nieuw HRM.

Vergrijzing is te vaak iets van alleen de 'oudere' medewerker, terwijl het zich juist goed laat vertalen van een probleem van het individu naar een uitdaging voor de instelling om het HRM beleid te vernieuwen. Beleid waardoor medewerkers, ongeacht leeftijd, geboeid blijven werken. Leeftijd zou gewaardeerd kunnen worden als een competentie, als een ervaringskwaliteit, dat een bijdrage levert aan verdere ontwikkeling van medewerker en organisatie. Belangrijk, nu in de komende jaren op veel plaatsen een personeelstekort dreigt te ontstaan.

Contactgegevens

De heer R.J.M. de Kluis
Senior beleidsmedewerker HRM
ROC Nijmegen
T 024 3813 200
E R.dekluis@roc-nijmegen.nl

Aantekeningen/Afspraak

7 Wegener Huis-aan-Huiskranten BV

Van Vut naar Fut

Dit Wegener-bedrijf (WHK) heeft 1056 medewerkers, waarvan meer dan 60% 45 jaar of ouder is. Via interne trainingen heeft Wegener ingezet op een cultuuromslag. Werken wordt te vaak als “moeten” ervaren. Werk kan ook leuk zijn, je “mag” werken!

Daarnaast is er een WHK Academy opgezet die alle medewerkers, ongeacht leeftijd, opleiding- en ontwikkelingskansen biedt. Er zijn opleidingen en trainingen die verplicht zijn, samenhangend met de functie, anderen die aangeboden worden ter vrije inschrijving. Ook is het mogelijk zelf aanvragen in te dienen.

Contactgegevens:

De heer Drs. A.W.J.J. Dekkers

P&O adviseur

T 076 531 2504

E d.dekkers@whk.wegener.nl

www.wegenerhuisaanhuiskranten.nl

Aantekeningen/Afspraak

8 IJsselgroep

Professionele cultuur als bind en ontwikkel-instrument

Organisaties kunnen worden beschouwd als een optelsom van medewerkers, die samen een bepaald doel nastreven. De manier waarop men met elkaar omgaat in dit proces kunnen we bestempelen als cultuur. Cultuur kan mensen sterk binden aan een organisatie of juist laten vervreemden.

Centraal in dit praktijkverhaal uit het onderwijs staat: 'Hoe kun je een professionele houding en gedrag stimuleren bij medewerkers'.

Contactgegevens:

Mevrouw Liesbeth Claveaux

T 06 1448 9972

E liesbeth.clavaux@ijsselgroep.nl

www.ijsselgroep.nl

Aantekeningen/Afspraak

Aantekeningen/Afspraak

Aantekeningen/Afspraak

Aantekeningen/Afspraak

Aantekeningen/Afspraak

Deelnemerslijst

Kaak Nederland bv

De heer J. van Aalst

E jvaalst@kaak.nl

T 0315 339 111

Rkbs de Tragellijn

De heer J van Alst

T 0316 541 390

E info@tragellijn.nl

Attent wonen welzijn zorg

Mevrouw A. de Baas

T 026 497 4020

E A.deBaas@attentwwz.nl

Remeha B.V.

De heer T. de Bijer

T 055 549 6969

UMC St Radboud

De heer R. Bertram

T 024 361 9234

E r.bertram@po.umcn.nl

Metzo College/Ulenhofcollege

Mevrouw N. Boekhorst

E NBoekhorst@metzocollege.nl

Nederlands Bakkerij Centrum

Mevrouw B. Bruil

T 0317 471 212

E b.bruil@nbc.nl

SKPCPO Delta

De heer M. van den Brul

T 026 3890 291

E mvdbrul@deltascholen.org

ABVAKABO-WUR

De heer F. de Buisonjé

T 0320 293 555

E fridtjof.debuisonje@wur.nl

Nuon

De heer H Dik

E harry.dik@nuon.com

UMC St Radboud

Mevrouw I. Doreleijers

T 024 361 9591

E i.doreleijers@info.umcn.nl

Klaassen groep

De heer K.T. Dragt
T 0315 657 200
E dragt@klaassen.com

Remeha B.V.

De heer J. van Essen
T 055 549 6969
E jaap.van.essen@remeha.nl

UMC St Radboud

De heer P. Francissen
T 024 3614565

MEE Oost Gelderland

De heer B. van Gessel
T 0314-344224
E b.vangessel@mee-og.nl

Openbare basisschool de Steenuil

De heer G. van Gestel
E info@obssteenuil.nl

Circulus B.V.

Mevrouw M.D. Jansen
T 055 599 9784
E marion.jansen@circulus.nl

SKPCPO Delta

De heer T. Kattenbelt

T 026 389 0291

E tkattenbelt@deltascholen.org

UMC St Radboud

Mevrouw M. Kloek

T 024 361 9212

E m.kloek@po.umcn.nl

Pactum Jeugdzorg en educatie

De heer W. Koch

E or@pactum.org

A&O fonds Gemeenten

De heer K. Koning

T 070 373 8053

E Kees.koning@aeno.nl

Nederlands Bakkerij Centrum

Mevrouw M. van Laar

T 0317 471 212

E m.van.laar@nbc.nl

Gemeente Arnhem

De heer J. Liethof

E j.a.liethof@planet.nl

Nedac Sorbo bv

Mevrouw W. van Loenen

T 026 3194 444

E willeke.van.loenen@sorbo.nl

Batavorum (Stichting katholiek basisonderwijs)

Mevrouw A. van Loon

T 0481 350 003

E avl@batavorum.nl

Prinsenstichting

De heer R. Lopes Cardozo

E Or@prinsenstichting.nl

Attent wonen welzijn zorg

Mevrouw Y. de Moor

T 026 497 4020

E A.deBaas@attentwwz.nl

Kamer van Koophandel Centraal Gelderland

Mevrouw M. Nouwt

T 026 353 8941

E mira.nouwt@kvk.nl

KEMA Nederland B.V

De heer W. Oxenaar

T 026 3562996

KEMA Nederland B.V

De heer I. Peeze Binkhorst

T 026 3562996

Vrijeschool de Berkel Zutphen

Mevrouw M. Schipper

T 0575 538 724

E mschipper@vrijeschooldeberkel.nl

Saba

De heer R. Schoppers

E a.westerveld@saba.nl

**Ministerie van Defensie/Diensten Geestelijke
Verzorging**

De heer G. Stam

T 026 3532 776

E G.Stam@mindef.nl

Pactum Jeugdzorg en educatie

Mevrouw e. van Stegeren

E or@pactum.org

UMC St Radboud

Mevrouw A. Stuth-Snijders

T 024 3614565

Circulus B.V.

Mevrouw M. Velner

T 055 599 9787

E mariska.velner@circulus.nl

Gemeente Doetinchem

Mevrouw H. Vermeulen

T 0314 377 413

E h.vermeulen@doetinchem.nl

UMC St Radboud

Mevrouw I. Versleyen-Loe

T 024 361 4565

GelderVeste

Mevrouw H. Vos - van der Meer

T 0575 462 573

E personeel@gelderveste.nl

Saba

Mevrouw A. Westerveld

E a.westerveld@saba.nl

Colofon

Senior Power is een initiatief van de Regiegroep GrijsWerkt.

De Regiegroep GrijsWerkt is door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voor drie jaar ingesteld. Zij wil dat werken tot 65 jaar weer heel gewoon wordt. Door inspirerende voorbeelden, praktische oplossingen en hanteerbare instrumenten en afspraken met sociale partners.

Regiegroep GrijsWerkt - Postbus 16101 - 2500 BC Den Haag
T 070 789 07 47 - E info@grijswerkt.nl - www.senior-power.nl