

Werkte grijs door?

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken (z.o.z.). Op een aantal punten springen de verschillen tussen kleine, middelgrote en grote bedrijven eruit.

Kleinbedrijf met 10 werknemers of minder

- Het aandeel 55-plussers is het hoogste bij kleine bedrijven. 17% geeft aan dat meer dan 25% van de werknemers 55 jaar of ouder is.
- De arbeidskosten van oudere werknemers worden lager ingeschat dan bij de grotere bedrijven.
- 46% heeft in het algemeen geen voorkeur voor een bepaalde leeftijdsgroep werknemers.
- Krapte op de arbeidsmarkt wordt door kleinere organisaties minder genoemd als reden om meer aandacht te besteden aan oudere werknemers.

Middenbedrijf met 11 tot 100 werknemers

- 8,4% heeft meer dan 25% werknemers die 55 jaar of ouder zijn.
- De arbeidskosten van oudere werknemers worden hoger ingeschat dan bij de kleinere bedrijven en lager dan bij de groter bedrijven.
- 56% heeft in het algemeen geen voorkeur voor een bepaalde leeftijdsgroep werknemers.

Grootbedrijf met meer dan 100 werknemers

- 5,9% van deze werkgevers heeft meer dan 25% werknemers die 55 jaar of ouder zijn in dienst.
- Zijn het minder vaak eens met de stelling (in het onderzoek) dat 45-plussers oudere werknemers zijn. Ze vinden dat de leeftijd waarop men de werknemer ouder noemt, hoger ligt.
- De arbeidskosten van oudere werknemers worden hoger ingeschat dan bij bedrijven met minder dan 100 werknemers.
- 64% heeft in het algemeen geen voorkeur voor een bepaalde leeftijdsgroep werknemers.
- In 2007 geven grotere bedrijven vaker dan de kleinere bedrijven aan een beleid voor oudere werknemers te hebben.