

Werkt grijs door?

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken (z.o.z.). Op een aantal punten springt de Horecasector er uit.

Horecasector vergeleken met alle andere sectoren:

- Heeft de minste werknemers van 45 jaar en ouder. 84% van de bedrijven heeft minder dan 35% 45-plussers in dienst. 94% van de bedrijven heeft minder dan 15% 55-plussers in dienst.
- Werknemers zijn vergeleken met andere sectoren gemiddeld tevreden over het werk. Dit gemiddelde is 7,4 op een schaal van 1 tot 10.
- Werknemers schatten het pensioenmoment op het werk relatief hoog in: minstens 63 jaar, gemiddeld in de sectoren is dat 62,7 jaar.
- De levensloopregeling wordt in het algemeen niet ervaren als een alternatief om vervroegd pensioen te regelen. In horeca kijkt men hier iets positiever tegenaan.
- Werkgevers schatten de arbeidskosten die ze moeten maken voor oudere werknemers het laagst in: een score van 3,3. Gemiddeld is dit 4,2 op een schaal van 1 tot 5.
- 44,4% van de werkgevers geeft in 2007 de voorkeur aan 20-29 jarige werknemers. Gemiddeld over alle sectoren is dit 26%.
- 44% van de werkgevers in deze sector hecht waarde aan een gemengde leeftijdsamenstelling, dat is 77% gemiddeld in alle sectoren
- Horecawerkgevers besteden de minste aandacht aan personeelsbeleid voor de groep oudere werknemers: 22%, bij een gemiddelde van 41%.
- Het kabinetsbeleid beïnvloedt bedrijven in de horeca het minst als het gaat om aandacht besteden aan oudere werknemers.