

Werkst grijs door?

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken (z.o.z.). Op een aantal punten springt het onderscheid tussen de verschillende leeftijdsgroepen er uit.

Mensen tussen 15 - 24 jaar in vergelijking met de rest:

- Werkdruk wordt het minst ervaren
- Loon wordt minder belangrijk gevonden
- Zijn het meest tevreden over het personeelsbeleid
- Verwachten vaker een beter pensioen mochten ze van baan veranderen
- Slechts 22% heeft informatie over langer doorwerken

Mensen tussen 25 - 44 jaar in vergelijking met de rest:

- Vinden loon erg belangrijk
- Zijn minder tevreden over het personeelsbeleid
- Verwachten vaker een beter pensioen mochten ze van baan veranderen

Mensen tussen 45 - 54 jaar in vergelijking met de rest:

- Werkenden vinden vaker dat ze minder gezond worden. De tevredenheid met het werk neemt niet af.
- Werkdruk wordt het meest ervaren
- Loon wordt erg belangrijk gevonden
- Zijn minder tevreden over het personeelsbeleid
- Verwachten minder nog van baan te veranderen, slechts 20%. Ze verwachten weinig effect van de baanverandering op hun pensioensituatie.
- 88% heeft informatie over langer doorwerken.
- Wachten af welke mogelijkheden zich zullen voordoen om mogelijk met vervroegd pensioen te gaan
- 46% heeft na hun 45ste een sollicitatiegesprek gevoerd. Daarbij had 38% de indruk dat zijn of haar leeftijd een nadelige rol speelde

Mensen van 55 - 64 jaar in vergelijking met de rest:

- Werkenden vinden vaker dat ze minder gezond worden. De tevredenheid met het werk neemt niet af.
- Loon is minder belangrijk
- Zijn het meest tevreden over het personeelsbeleid
- 8% verwacht nog van baan te veranderen
- 22% heeft informatie over langer doorwerken
- Bereidt zich het minste voor op doorwerken tot 65 jaar.

Bron: Werkst grijs door? Beroepsbevolking en werkgevers over langer doorwerken, 2005-2007
ECORYS, 15 januari 2008