

Werkt grijs door?

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken (z.o.z.). Op een aantal punten springen de verschillen tussen mannen en vrouwen eruit.

Vrouwen en mannen

- Zijn net zo tevreden over hun werk.
- Vinden in gelijke mate loon en zelfstandigheid een rol spelen in hun werktevredenheid.

Vrouwen meer dan mannen

- Laten sfeer en samenwerking, afwisseling en uitdaging, reistijd, lage lichamelijke belasting en geringe werkdruk een grotere rol spelen bij hun werktevredenheid. Dit geldt voor vrouwen van alle leeftijden.
- Verwachten een negatiever effect na pensionering op sociale contacten, levenslust, dagelijks ritme en het gevoel nuttig bezig te zijn.
- Oriënteren zich later op vervroegd pensioen.
- Zijn meer bereid om door te werken als er goede opleidingsmogelijkheden zijn of als ze voor een lager salaris een minder belastende functie kunnen uitoefenen. (2007)

Mannen meer dan vrouwen

- Willen veel vaker gebruik maken van vervroegd pensioen.
- Hebben een iets positiever beeld over hun verwachte bestedingsruimte na hun pensioen.