

## Werkt grijs door?

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken (z.o.z.). Op een aantal punten springt de sector Onderwijs er uit.

### **Sector Onderwijs** vergeleken met alle andere sectoren:

- Werknemers zijn het meest tevreden: 7,9. Gemiddeld is dat 7,4 op een schaal van 1 tot 10.
- Werknemers zijn het meest tevreden over het personeelsbeleid: 6,8. Gemiddeld over alle sectoren is dit 6,5 op een schaal van 1 tot 10.
- Alle onderwijswerkgevers (2007) vinden een gemengde leeftijdsamenstelling belangrijk.
- 42,4% van de werkgevers geeft voorkeur aan 20 – 29 jarige werknemers. Gemiddeld over alle sectoren is dat 26%.
- Heeft het hoogste aandeel 55- plussers. 23% van de onderwijsinstellingen heeft meer dan 25% 55-plussers in dienst.
- Werkgevers schatten de arbeidskosten voor oudere werknemers hoog in: 4,4. Gemiddeld is dit 4,2 op een schaal van 1 tot 5.
- Loyaliteit, nauwkeurigheid, betrouwbaarheid en sociale vaardigheden worden in het onderwijs het minst vaak toegedicht aan oudere werknemers.
- 82% van de onderwijswerkgevers besteed aandacht aan personeelsbeleid voor oudere medewerkers. Gemiddeld is dat 41% in alle sectoren. Die aandacht neemt ook toe; in 2005 was het nog 48% en in 2006 was het 77%.
- Werkgevers noemen vooral dat meer beleidsmatige ruimte, de oudere werknemers zouden kunnen helpen om door te werken.
- De levensloopregeling wordt in het algemeen niet ervaren als een alternatief om vervroegd pensioen te regelen. In het onderwijs kijkt men hier iets positiever tegenaan.