

Trends

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken. Enkele algemene trends:

- Beroepsbevolking en werkgevers ondersteunen het streven van het kabinet – meer 55-64-jarigen aan het werk – in 2007 meer dan in 2005.
- Werknemers verwachten in 2007 minder dan in 2005 gebruik te gaan maken van een regeling voor vervroegd uitreden.
- Werkgevers bieden in 2007 minder mogelijkheden voor vervroegd uitreden dan in 2005.
- De leeftijd waarop werkenden verwachten met pensioen te gaan is gestegen.
- De leeftijd waarop werkgevers van een 'oudere werknemer' spreken, is stijgende.
- Onveranderd denken werkgevers dat oudere werknemers loyaler en sociaal vaardiger zijn, maar zij vinden oudere werknemers ook nog steeds duurder en minder productief dan jongeren.
- Werkgevers ervaren meer dan in 2005 de noodzaak om ouderen aan het werk te houden.
- Oplopende tekorten op de arbeidsmarkt zijn de belangrijkste stimulans voor werkgevers om beleid gericht op ouderen te ontwikkelen.
- De meest vergrijsde sectoren, zoals het onderwijs, de welzijnssector en de overheid, doen het meest aan leeftijdsbewust personeelsbeleid.
- Mensen zijn eventueel bereid om langer door te werken als zij een hoger pensioen of een hoger salaris krijgen. Aspecten als plezier in het werk, sociale contacten, leuk werk en aantrekkelijke loopbaanmogelijkheden spelen ook mee, maar minder dan financiële prikkels.
- Werkgevers zijn bereid om beleid te voeren gericht op langer doorwerken als de overheid werkgeverspremies verlaagt en loonkostensubsidie geeft.

Bron: Werkt grijs door? Beroepsbevolking en werkgevers over langer doorwerken, 2005-2007
ECORYS, 15 januari 2008