

Werkt grijs door?

In 2005, 2006 en 2007 werd onderzoek gedaan naar ontwikkelingen en opvattingen rond vergrijzing, de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt en langer doorwerken. (z.o.z.) Op een aantal punten springen de sectoren Zorg en Welzijn er uit in vergelijking met andere sectoren.

Zorg en Welzijn vergeleken met alle andere sectoren

- Werknemers in de sectoren zorg en welzijn zijn gemiddeld tevreden. Dat gemiddelde is 7,4 over alle sectoren op een schaal van 1 tot 10.
- Werknemers zijn minder tevreden over het personeelsbeleid: een 5,8. Gemiddeld over alle sectoren is dit 6,5 op een schaal van 1 tot 10.
- Werknemers schatten het pensioenmoment op het werk relatief laag in: 61,9 jaar. Gemiddeld in alle sectoren is dit 62,7 jaar.
- Werkgevers in de zorg (89%) en welzijn (80%) hechten meer dan gemiddeld (77%) aan een gemengde leeftijdsamenstelling.

Zorg vergeleken met alle andere sectoren

- De sector waar het grootste aantal werknemers niet weet wat ze zullen gaan doen als het gaat om vervroegd pensioen.
- Werkgevers noemen vaak het mentaal zwaar werk als reden voor vervroegd pensioen
- Werkgevers noemen vooral CAO-afspraken die oudere werknemers beter zouden kunnen helpen om door te werken.
- De aandacht die sectoren gemiddeld in 2007 besteden aan personeelsbeleid voor oudere werknemers is 41%. In de zorg ligt dit percentage in 2007 op 47%, hoger dan gemiddeld maar een lichte daling ten opzichte van de voorgaande jaren.

Welzijn vergeleken met alle andere sectoren

- 54% van de bedrijven heeft meer dan 45% 45-plussers in dienst. Gemiddeld is dat 24%.
- De aandacht in het welzijn voor personeelsbeleid voor oudere werknemers daalt structureel. In 2005 was dit 57%, dat daalde in 2006 naar 47% en in 2007 naar 27%. In alle sectoren gemiddeld is dit in 2007 41%.
- Krapte op de arbeidsmarkt is voor de sector welzijn in vergelijking tot andere sectoren de minste aanleiding om aandacht te besteden aan ouderen.

Bron: Werkt grijs door? Beroepsbevolking en werkgevers over langer doorwerken, 2005-2007 ECORYS, 15 januari 2008