

Werk '55-plussers serieus blijven nemen' Ouderen doen steeds vaker en langer mee

Jerry Huinder
AMSTERDAM

Het gaat goed met de arbeidsparticipatie van ouderen in Nederland. Tussen december 2005 en december 2006 is het aantal werkenden/werkzoekenden 55-plussers met 82.000 toegenomen. Van alle mensen in deze groep behoort 45,4 procent tot de beroepsbevolking, tegen slechts 42,3 procent in december 2005. Dit blijkt uit de Arbeidsmarktmonitor 2007 van de Raad voor Werk en Inkommen (RWI).

'Goed nieuws dus', aldus Jan van Zijl, voorzitter van de RWI. 'De gemiddelde leeftijd waarop ouderen uitreden is fors gestegen, ondanks de slechte conjunctuur. Het lijkt erop dat het beleid ten opzichte van de VUT zijn vruchten begint af te werpen'. Van Zijl doet hiermee op het afschaffen van de fiscale voordelen van de VUT en het prepensioen per 1 januari 2006.

Anouk Mulder, senior adviseur van het Expertisecentrum LEEFTijd, is het eens met van Van Zijl. 'Meer financiële prikkels om langer door te werken zijn de belangrijkste reden voor de verhoging van de participatie van ouderen, maar niet de enige'. Volgens Mulder is er überhaupt meer bereidheid bij ouderen om langer door te werken. 'De nieuwe oudere wil nog wel wat. Kijk maar eens naar

dat tv-programma *De Grijsze Tijgers*'.

Volgens Van Zijl van de RWI zal de arbeidsparticipatie in de toekomst verder stijgen, maar dit betekent niet dat werkgevers niks hoeven te doen. 'Er komt een enorme groep ouderen aan waar werkgevers mee moeten omgaan. Dat ze participeren betekent niet logischerwijs dat ze actief en productief zijn'.

'Grijs Werkt', een regiegroep ingesteld door het ministerie van Sociale Zaken, ziet wel enige vooruitgang, maar nog lang niet genoeg. Woordvoerder Rob Eijssermans: 'Er is nog onvoldoende bewustzijn bij het bedrijfsleven en er worden verkeerde maatregelen genomen. Bedrijven denken vaak ten onrechte nog dat ouderen minder rendement opleveren, vaker ziek zijn en minder gemotiveerd zijn. Onzin'.

Volgens Eijssermans en Van Zijl is het belangrijkste dat bedrijven ouderen serieus moeten nemen en niet moeten ontzien. Van Zijl: 'Investeer in scholing, belast ze normaal en laat ze niet te lang hetzelfde kunstje doen. Scandinavië is hier een goed voorbeeld van. Daar zijn ze veel bezig met *workability*: wat moet je doen om mensen *up-to-date* te houden? Dit is ook hier belangrijk, want vanuit een werkloze situatie terugkeren op de arbeidsmarkt blijft voor ouderen moeilijk. Daarbij moet de werkende groep gemotiveerd blijven.' ●

Economie 19 APRIL 2007
300

China's toeren in Beierwijk



Vijf toptips voor leesliehebbers!



bruno