

'Houd ouderen aan 't werk'

Door Palko Peeters

BREDA – Vraag Ed Nijpels een woordje te doen bij een opening en je krijgt een peptalk over de 50-plussers die de economie moeten redden. Nijpels reist tegenwoordig het land af als activist voor de Haagse lobbygroep 'Grijs Werk'.

Nijpels moet de werkgevers overhalen vooral de ouderen te waarderen op hun kennis en ervaring en ze aan het werk te houden. Gisteren was de Commissaris van de Koningin in Friesland even op zijn oude stek. Hij sprak bij de opening van het arbeidscentrum De Brug waar alles wat maar een beetje naar arbeidsmarkt ruikt is samengebundeld. „Leuk om weer even terug te zijn in Breda”, sprak de oud-burgemeester van de Baroniestad. Om te vervolgen met een vlammend betoog. „Weg met dat zwitserlevengevoel. Nederland is toe aan een cultuuromslag. Voor mensen die vroegtijdig het arbeidsproces willen verlaten is geen plaats meer. We moeten aan het werk en aan het werk blijven. Jong en oud zijn nodig om de economie op peil te houden”, vindt Nijpels

Van het CWI en het UWV, de afdeling sociale zaken, tot het jongerenloket Flits, dat alles is te vinden in het voormalige kantoor van Arbeidsvoorziening aan de Graaf Engelbertlaan. Een gloednieuw ingericht pand, met flexibele werkplekken, goed voor 120 arbeidsplaatsen.

Met een zoals wethouder Marja Heerkens het noemde 'beursvloer' vol vacatures, een floormanager die werkgevers en werkzoekenden bij elkaar brengt en een desk voor schuldhulp en reïntegratie.

Voordat Heerkens een batterij aan ballonnen liet knallen, riep ze evenals Nijpels op tot steun aan de oudere beroepsbevolking. Van de 4000 werkloosheidsuitkeringen in de stad gaan er 1000 naar 55-plussers. „Nederlanders oordelen bikkelhard over deze ouderen.”

Die vooroordelen moeten volgens haar de wereld uit. Nijpels deed er nog een schepje bovenop en liet op het gehoor van strak in het pak zittende managers en marktdeskundigen een bombardement aan cijfers los.

Nederland vergrijsst snel, terwijl de beroepsbevolking krimpt, met 20.000 mensen per jaar. De eco-

nomie zit in een wurggreep. Jaarlijks komen er in ons land 60.000 mensen bij ouder dan 65 jaar, waarvoor die slinkende beroepsbevolking de voorzieningen moet betalen.

Enige oplossing: de oudere serieus nemen, niet altijd de 55-plusser als eerste ontslaan, de ouderen vooral aan het werk helpen en houden. „Behandel ze niet als doetjes”, riep Nijpels, die toverwoorden gebruikte als ouderenparticipatie en leeftijdsbewust personeelsbeleid en lovend sprak over het kabinetsbeleid dat de 'gaatjes' van vervroegd pensioen weet te dichten.

Nu de werkgevers nog overtuigen van de deskundigheid en werklust van de oudere arbeidskracht. „Weg met het vooroordeel dat ouderen vaker ziek en minder productief. Leidinggevend hebben te weinig gevoel voor urgentie. Er wordt van alles bedacht, van inzetten van Oost-Europese arbeidskrachten tot outsourcing van arbeid naar lage-lonenlanden. Maar aan het terughalen van ouderen niet”, aldus Nijpels die erop wees dat in 2010 200.000 ouderen meer aan de slag moeten worden geholpen.

