

# Ijzer smeden nu het heet is

Algemeen wordt de vergrijzing als een van de belangrijkste onderwerpen voor de toekomst gezien. Partijen ter linker- en ter rechterzijde streven naar een zo hoog mogelijke arbeidsparticipatie tot de pensioenleeftijd van 65 jaar.

Als regiegroep GrijsWerk hebben we de afgelopen anderhalf jaar veel contact gehad met politici en beleidsmakers. Bij de bedrijven, en bij de medewerkers in die bedrijven, hebben we nog een belangrijke slag te slaan. Nog steeds overheerst een struisvogelcultuur: een afwachtende houding, een ontkenning van het probleem en vooral ook een houding van dat-is-iets-voor-anderen-maar-niet-voor-mij.

Uit cijfers en toekomstscenario's weten we dat de metaal sector is waar de vergrijzing hard zal toeslaan. De eerste klappen worden al uitgedeeld. De instroom van jongere werknemers blijft achter en is onvoldoende om de uitstroom van oudere, ervaren medewerkers op te vangen. Toch nemen veel metaalbedrijven slechts langzaam maatregelen. Terwijl die hard nodig zijn. Wat staat er namelijk te gebeuren? Ambachtscennis en ervaring vloeien weg, ondernemers moeten nieuwe medewerkers werven en opleiden, de arbeidsmarkt raakt overspannen waardoor de lonen stijgen, en uiteindelijk staan er te weinig handen aan de machines om het werk te doen. Meerdere metaalbedrijven zullen het zwaar te verduren krijgen.

Gelukkig zijn er ook bedrijven die met heel veel succes werken aan een leeftijdsbewust personeelsbeleid. Hun aanpak houdt rekening met de talenten, behoeften en ambities van de medewerkers in elk fase van hun werkzame leven. Hun aanpak zorgt ervoor dat kennis behouden blijft. Dat ervaring niet wegstroomt maar overgedragen wordt. Dat medewerkers enthousiast en gemotiveerd blijven tot hun pensioen. Dat hun bedrijf kan blijven groeien.

Er zijn veel hulpmiddelen en handvatten om een leeftijdsbewust personeelsbeleid in te zetten. Daar ontbreekt het niet aan. Op de website [www.senior-power.nl](http://www.senior-power.nl) hebben we er een groot aantal op een rijtje gezet. Ik denk dat het hoog tijd wordt dat werkgevers in de metaal de goede en passende middelen gaan oppakken. Het ijzer is heet. Tijd om te smeden.



Ed Nijppels  
Voorzitter Regiegroep GrijsWerk

