

Telegraaf, 24-10-06

'Langer werken fiscaal belonen'

### **Nijpels: Belastingvoordeel voor wie pensioen uitstelt**

door Roelien Wierstra  
DEN HAAG, dinsdag

Werknemers die na hun 65e willen doorwerken moeten daarvoor fiscaal worden beloond. Zij zouden alleen in de eerste schijf afgerekend moeten worden en nooit meer dan 18 procent belasting hoeven te betalen over hun salaris. De aow behouden ze gewoon.

„Geen truttige consensusoplossingen, maar een echt belastingvoordeel”, bepleit Ed Nijpels, voorzitter van de Regiegroep GrijsWerk die de regering adviseert over het verhogen van de arbeidsparticipatie van oudere werknemers, in een exclusief gesprek met De Telegraaf.

Verder vindt Nijpels dat ouderen niet automatisch op hun 65e met pensioen gestuurd moeten worden. „Pensioen moet een recht zijn, geen plicht”, stelt hij.

Voor draconische maatregelen zoals het verhogen van de pensioenleeftijd of het verder fiscaliseren van de aow is het volgens Nijpels nog veel te vroeg. Hij wijst op het aantal werknemers dat nu werkt tot het 65e levensjaar: dat is slechts 8 procent. Van de groep werknemers van 55 tot 65, werkt slechts 40 procent. Dat betekent dat 60 procent al eerder is opgehouden.

„Het Zwitserlevengevoel dat veel Nederlanders hebben, moet echt tussen de oren vandaan. Als je eerder wilt stoppen, dan kan dat, maar dan voel je het wel in je portemonnee. Het is gewoon onbetaalbaar geworden om met z'n allen eerder te stoppen met werken”, stelt de prominente VVD'er. Doorwerken tot je 65e is dan ook het devies.



Ed Nijpels

### **Vergrijzing**

In het licht van de aankomende vergrijzing, deed de regiegroep onderzoek bij ondernemingsraden. Uit dat onderzoek, dat vandaag wordt gepubliceerd, komt naar voren dat meer dan de helft van de ondernemingsraden oudere werknemers in de kou laat staan. Or's die het onderwerp wél op de agenda zetten, krijgen vaak nul op het rekest bij het management omdat die het niet belangrijk vinden. Onterecht, vindt Nijpels. „Ik voorspel: binnen drie jaar barst een gevecht los om werknemers. Er komt een groot tekort aan personeel.” Hij roept werkgevers en werknemers dan ook op veel meer aandacht te geven aan beleid dat werknemers tot hun 65e actief houdt.

