

## Voorzitter Ed Nijpels van de Regiegroep Grijs werkt op werkbezoek bij Friesland Foods

# 'Oudere werknemers moet je niet ontzien'

Leeuwarden - Oudere mensen werken minder hard, zijn vaker ziek en kosten ook nog meer. Allemaal vooroordelen die niet blijken te kloppen, zegt voorzitter Ed Nijpels van de Regiegroep Grijs Werkt. Ter promotie van de werkconferentie 'De loper uit voor 45+' over twee weken, was hij gisteren op bezoek bij zuivelfabrikant Friesland Foods.

### ALBERT VAN DER HOEVEN

Minder dan de helft van de mensen van 55 jaar en ouder werkt. En maximaal 8 procent werkt door tot zijn of haar 65ste. „Er is geen reclame zo effectief geweest als die van ZwitserLeven”, zegt Nijpels (56)

„Die geeft precies weer hoe Nederland hierover dacht. Het was heel normaal om te stoppen op je 55ste of met 56, 57, 58 jaar.”

Dat kon, toen er nog voldoende aanwas van jonge mensen was op de arbeidsmarkt. In de jaren zeventig en tachtig was het allemaal nog betaalbaar. Maar die tijd is definitief voorbij. Binnenkort gaan de 'babyboomers', Nijpels' eigen generatie, met pensioen. En er treden steeds minder jeugdigen toe tot de arbeidsmarkt. Al vanaf 2010 stevenen we zo af op grote tekorten op de arbeidsmarkt.

Om dit tij te keren, heeft het kabinet de Regiegroep Grijs Werkt ingesteld. Die werkt aan acties om mensen langer in het arbeidsproces te houden. Een slim bedrijf speelt daar nu al op in. Want een bedrijf dat afwacht, komt in de problemen, is de overtuiging van Nijpels. En die afwachtende houding neemt ongeveer de helft van de bedrijven aan, zo blijkt uit onderzoek.

Oudere werknemers zijn niet populair bij werkgevers, is de ervaring van Nijpels. Dat komt door een aantal hardnekkige misverstanden.

Ouderen zouden vaak ziek zijn. Niet waar, betoogt Nijpels: als ze ziek zijn, zijn ze wel langer ziek, maar daar staat tegenover dat veel ouderen juist nooit ziek zijn.

Ouderen zouden minder productief zijn. Waar, erkent Nijpels: als je na hun 45ste niet meer in hen investeert. Ergo, blijf in hen investeren!

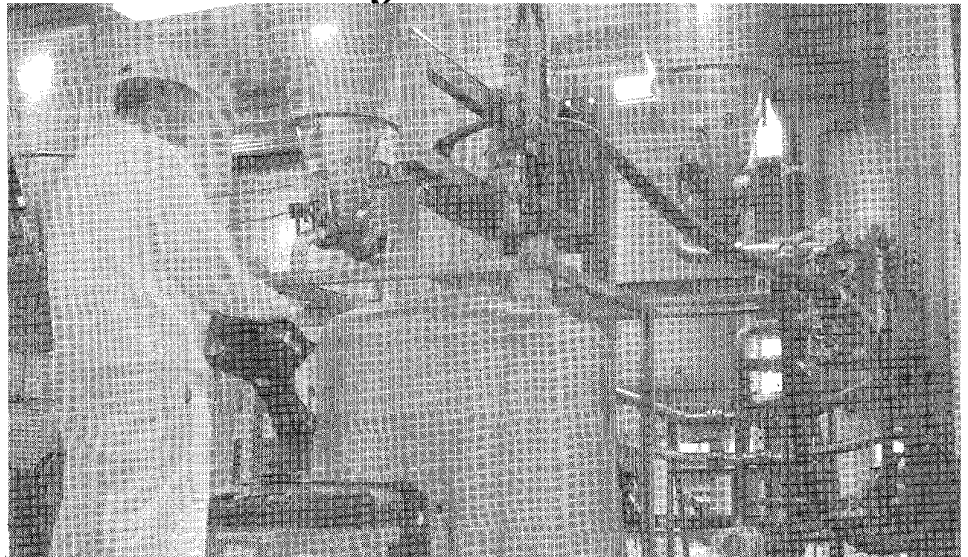
Ouderen zouden duurder zijn. Klopt niet, zegt Nijpels: het hoogtepunt qua loonkosten ligt rond de 45 jaar.

Ouderen moet je ontzien bij het werk. „Heel sociaal, maar contra-productief”, zegt Nijpels. „Dat zien ze als een devaluatie, dan voelen ze zich ook oud.”

En ouderen kunnen geen nieuwe kennis tot zich nemen. Klopt ook niet: je moet gewoon de leer methode aanpassen aan de leeftijd.

Friesland Foods is een voor-

beeldbedrijf met hun leeftijdbeleid, vindt Nijpels. Dat bedrijf is vier jaar geleden gestart met het project 'Van jong tot oud voor concurrentiekracht'. In een notendop: het bedrijf kiest voor een leeftijdgericht personeelsbeleid, waarbij de medewerkers zich „op maat” kunnen ontwikkelen. Het bedrijf biedt daarvoor de mogelijkheden en de middelen. Maar de werknemer moet zijn verantwoordelijkheden nemen. En zo blijft het werk uitdagend en leuk, ook als je moet doorwerken tot je 65ste. Of langer. Want Nijpels is ervan overtuigd dat de veertigers van nu doormoeten tot 67 of 68 jaar.



De zuivelfabriek van Friesland Foods in Leeuwarden. Foto: FD

