

# 'Vergrijzing slaat extra hard toe in bouwbranche

Van onze redactie economie

**LEEWARDEN - De vergrijzing en ontgroening zullen in de bouw harder toeslaan dan in andere bedrijfstakken. Dat voorspelt voorzitter Ed Nijpels van de regiegroep Grijs-Werkt.**

"De bedrijven moeten de kop niet in het zand steken. Straks wordt er weer gevochten om de werknemers. De ondernemers moeten nadenken hoe ze het best de werknemers aan hun bedrijf kunnen binden. Maar liefst de helft van de bedrijven ziet de vergrijzing nog niet als een probleem".

De bouw dreigt volgens Nijpels bij de aantrekkende conjunctuur al snel in de moeilijkheden te komen vanwege het matige imago van de sector. Welke jongere zit te wachten op zwaar werk? Zorg als werkgever voor voldoende perspectief. Tot op oudere leeftijd toe.

"Het opentrekken van een blik Polen is hooguit een tijdelijke oplossing. Ook Polen heeft te maken met vergrijzing. Je leest al de eerste berichten dat de Polen op zijn. Trouwens, deze mensen zijn lang niet in iedere functie inzetbaar. Je kunt geen Polen voor de klas zetten".

Rriingg! Wakker worden! Volgens Nijpels gaat de wekker af voor overheden en vakbonden. Voor werkgevers en werknemers. Waarom is slechts 40 procent van de 55-plussers aan het werk? De Europese Unie wil het aandeel graag opkrikken naar 50 procent. Waarom haalt maar 8 procent werkend de 65? Ed Nijpels zou op de grens van 65 onder de werkenden graag een uitval zien van hooguit 10 tot 20 procent. "De beste reclame van de afgelopen 20 jaar betreft het Zwitserlevengevoel. Ongelooflijk, het beeld dat je op een leeftijd van 57 of 58 bijna het recht hebt om te stoppen. Zoiets is niet te betalen. Is bovendien een geweldige maatschappelijke verspilling. De mensen zijn goed opgeleid, de maatschappij heeft geld in hen gestopt".

## Vooroordelen

Nijpels constateert ten aanzien van oudere werknemers - snel uit de weg te ruimen - hardnekkige vooroordelen. "Gedacht wordt dat ouderen vaker ziek zijn. Is helemaal niet zo. Het aantal nul-verzuimers is zelfs groter dan onder jongeren. Senioren zouden ook minder productief zijn. Klopt niet.

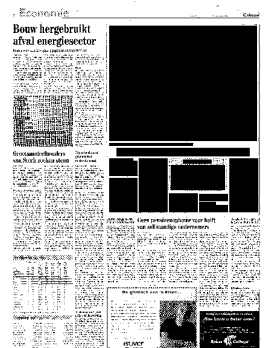
Als je tenminste in ze blijft investeren. Zijn de ouderen duurder? Ook al zo'n vooroordeel. Gewoonlijk houdt de opbouw van het salaris op zo rond de 45. Ook de kosten vallen dus alleszins mee".

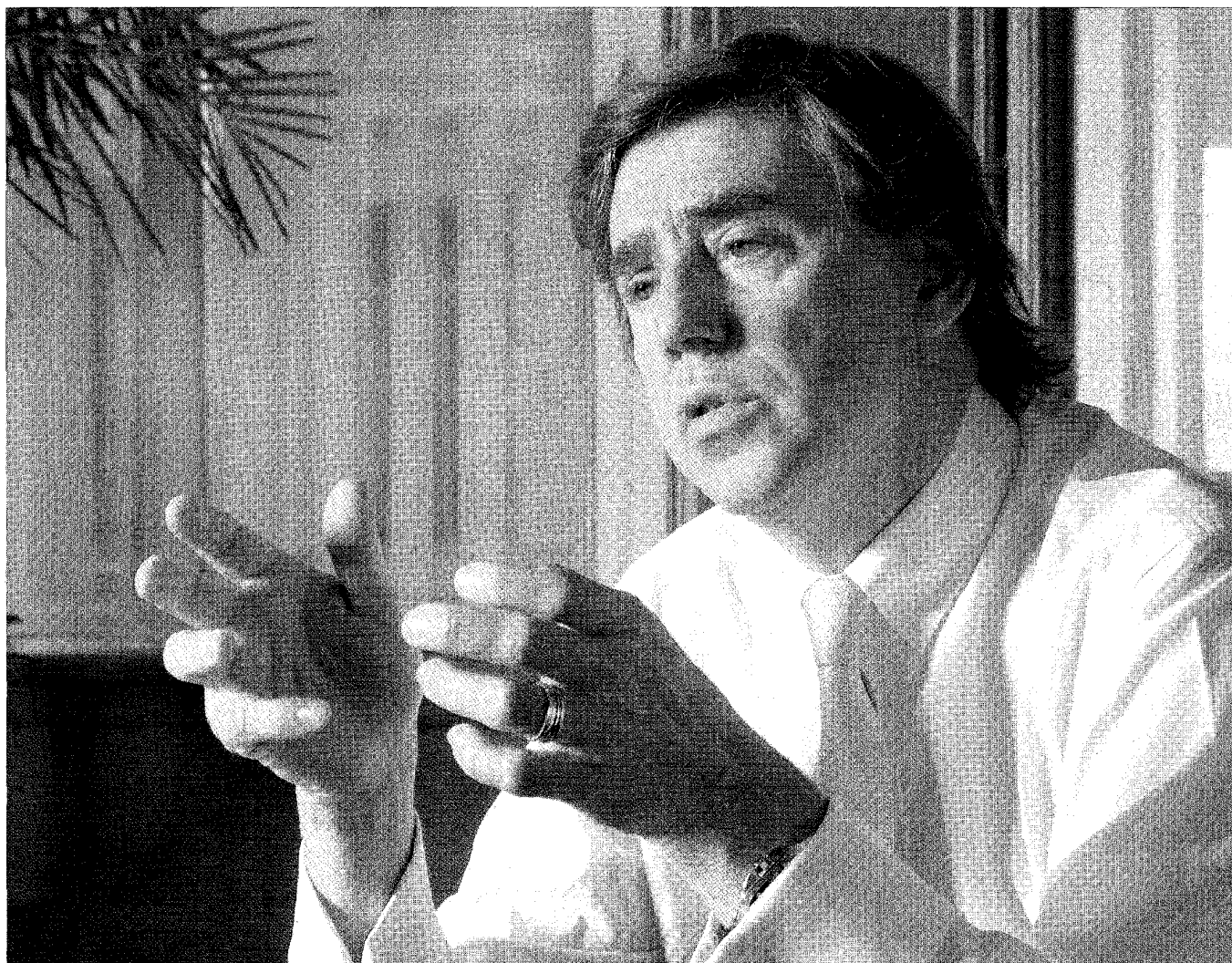
Onderzoek wijst uit dat de ouderen tegen een stootje kunnen. Het is een misverstand ze geen pittig werk te geven. Onderbenutting leidt zelfs tot meer ziekte. En het idee dat de oudjes niks meer bij te leren is? "Onzin", verzekert Nijpels. "Wel waar is dat je andere technieken moet aanwenden. Iemand van twaalf behandel je nu eenmaal op een andere wijze dan mensen van 54".

## Senior Power Prijs

De regiegroep GrijsWerkt is op zoek naar instellingen en bedrijven die creatief ouderen aan het werk houden. Waar zijn de voorbeelden dat door vroeg in de carrière rekening te houden met de toekomst, prettig en gezond valt door te werken tot 65 jaar of wellicht zelfs langer?

De uitblinkers in levensbewust beleid kunnen meedingen naar de op 9 november voor de eerste keer in het Circustheater te Den Haag uit te reiken Senior Power Prijs. Voorzitter van de jury is Ed Nijpels. De inschrijving voor de wedstrijd sluit op 31 oktober. De meest aansprekende voorbeelden worden in boekvorm gebundeld. Nadere informatie is te vinden onder [www.senior-power.nl](http://www.senior-power.nl).





Ed Nijpels: "Het aantal nul-verzuimers onder de senioren is groter dan onder de jongeren."