

FOCUS - 1 of 8 DOCUMENTS

© Copyright 2006 De Stentor B.V.
Apeldoornse Courant

February 22, 2006

SECTION: GOLECO

LENGTH: 449 words

HEADLINE: 'Weg met het Zwitserleven-gevoel'

BODY:

door DYLAN DE GRUIJL

DEN HAAG - Dat heerlijke toekomstbeeld van het Zwitserleven-gevoel: de 50-plusser die met zijn vrouw van de eeuwige vrije tijd kan gaan genieten. Dat kan dus echt niet meer. 'Het leeft nog in de geesten van mensen', zegt Ed Nijpels, voorzitter van de regiegroep **GrijsWerkt**. 'Maar is irreeel. De tijd dat je met 55 jaar klaar bent met werken, is voorbij.'

Nijpels - in het dagelijks leven commissaris van de Koningin in Friesland - draait niet om zaak heen. Dat kan ook niet meer, vindt hij.

Als we Nederland niet klaarstomen voor het idee dat ouderen veel langer moeten doorwerken, 'krijgen we een drama. Ons sociale stelsel is dan niet meer betaalbaar. Mensen moeten eraan wennen dat je doorwerkt tot je 65ste.'

Hij greep de presentatie van het boek *De Vergrijzing Leeft*, met bijdragen van een keur aan hoogleraren, gisteren aan om het debat over arbeidsparticipatie door ouderen weer eens aan te jagen.

'Uit onderzoek blijkt dat zelfs de gemiddelde student denkt dat je met je 52ste met pensioen kan. Er moet een schakel om in de hoofden van de mensen.'

- Welk beeld heerst nu van pensioen?

'Het Zwitserleven-gevoel dus. Slechts 10 procent van de werknemers werkt door tot zijn 65ste. Belachelijk weinig. In de toekomst moeten mensen echt keuzes maken.

Wil je met je 60ste al volledig met pensioen? Dan krijg je bijvoorbeeld nog maar 40 procent van het loon betaald. Ja, dat is het gebruiken van een stok, maar anders kunnen we ons stelsel gewoon niet meer betalen.'

-Toch worden oudere werknemers vaak niet voor vol aangezien.

'Er zijn ontzettend veel vooroordelen. Ouderen zouden minder productief zijn, ze zouden eerder ziek zijn, niet meer bereid tot veranderen.

Wordt allemaal geloochenstraft door onderzoek. Als we ouderen langer aan het

werk willen laten, moeten die negatieve beeldvorming slopen.'

- Ook is solliciteren voor 55-plussers vrijwel overbodig.

'De kans die zij hebben op een baan is buitengewoon klein. Daarom moet er ook meer worden gedaan aan het opleiden van ouder personeel. Nu investeren bedrijven niet meer in personeel ouder dan 50 jaar. 'Die zijn toch straks weg', denken werkgevers. Dat moet veranderen. Ouderen moeten ook die ict-cursus krijgen. Werkgevers moeten massaal in die groep investeren.

De komende jaren moeten we een miljoen extra mensen aan de slag krijgen, ook door ouderen langer te laten doorwerken.'

- Zo niet?

'Dan krijgen bedrijven een probleem. Als bedrijven nu niet zorgen dat ze ook ouderen in dienst houden, zitten ze straks in de problemen. Dan lukt ze het niet om genoeg personeel aan te nemen. Er zijn dan gewoon te weinig mensen.'

© Wegener.NV 2006

LANGUAGE: Dutch

LOAD-DATE: February 22, 2006