

Werkgever heeft ouden hard nodig

MIRANDA MEGENS
ROTTERDAM

Siem Meier (52) en Tom van Willigen (56) werken dag in dag uit buiten. Verweerde gezichten en grove handen verraden bijna (Siem) of meer dan (Tom) veertig jaar noeste arbeid in de open lucht.

De stratenmakers weten het dan ook wel. Als ze binnenkort met pensioen zouden kunnen: graag!

Maar wat Ed Nijpels (56) betreft, mogen we niet meer zo denken. Nijpels is voorzitter van de Regiegroep GrijsWerk en hij probeert Nederland ervan te doordringen dat we langer moeten doorwerken.

Morgen reikt hij de Senior Power Prijs uit aan het bedrijf met het beste beleid om oudere werknemers langer aan de slag te houden. De baas van Siem en Tom is een van de kanshebbers.

„Werken tot 65 jaar moet weer de normaalste zaak van de wereld worden,” zegt Nijpels, commissaris van de koningin in Friesland en ook nog altijd prominent VVD-lid.

„Het is belangrijk dat bedrijven over vijf en tien jaar ook nog voldoende en goed personeel hebben. Maar ook dat de AOW en de gezondheidszorg voor de groeiende groep ouderen betaalbaar blijft.”

GrijsWerk adviseert de regering over hoe mensen, ook als ze ouder worden, langer kunnen doorwerken. Na 2010 daalt het aantal arbeidskrachten (20- tot 64-jarigen) en stijgt het aantal 65-plussers, die AOW en gezondheidszorg gaan claimen. In 2050 staan tegenover elke 65-plusser nog maar vier personen die werken.

Als we nu met z'n allen langer werken - en dus premies en belastingen blijven afdragen - kunnen we straks de 'oude dag' betaalbaar houden, redeneert GrijsWerk.

De overheid heeft er al voor gezorgd dat wie nog geen 55 is, niet meer eerder fiscaal gunstig kan stoppen met werken. GrijsWerk probeert bij bedrijven én werknemers een mentaliteitsomslag voor elkaar te krijgen, zodat ouderen die wel eerder kunnen stoppen, toch blijven werken.

Zo zouden mensen als Siem en Tom wat GrijsWerk betreft niet meer een leven lang zwaar werk mogen doen en eerder van baan of functie moeten veranderen om het langer vol te houden.

Los hiervan: bedrijven kunnen binnenkort niet meer om de ouderen heen, weet Nijpels. „Binnen drie jaar barst een gevecht los om werknemers. Ik voorspel dat de krapte op de arbeidsmarkt die we nu al zien, de komende dertig jaar aanhoudt.”

Van het woord 'ouderenbeleid' wil Nijpels echter niks weten. Liever spreekt hij over 'leeftijdsbewust beleid', dat mensen tot 65 jaar aan het werk houdt.

In gewoon Nederlands komt dat er op neer dat je als bedrijf iemand van 50 niet als te oud beschouwt voor een automatiseringscursus.

Of dat je een stratenmaker van 52 of 56 jaar niet verplicht op de snelste manier te werken, maar dat ze op hun eigen vertrouwde wijze een stoepje mogen leggen.

Tot nu toe

- Volgens de Regiegroep GrijsWerk werkt acht procent van de Nederlanders tot zijn 65ste door. Dat moet omhoog om de economie te laten draaien en AOW en gezondheidszorg betaalbaar te houden.

- GrijsWerk wil dat cao-afspraken over pensioen

met 65 worden verboden.

- Voorzitter Nijpels wil een laag belastingtarief voor werkende 65-plussers van maximaal 18 procent.

- Volgens Nijpels zijn ouderen niet vaker ziek dan anderen, worden ze slecht bijgeschoold en wordt hun ervaring te weinig gebruikt.



▣ Bedrijven moeten volgens Nijpels in hun eigen belang ouder personeel zonnodig omscholen of passend werk aan bieden. 'Binnen drie jaar barst een gevecht los om werknemers.'

▣ **Ex-VVD leider Ed Nijpels** probeert als voorzitter van de Regiegroep GrijsWerk Nederland ervan te doordringen dat we met zijn allen langer moeten doorwerken om AOW en zorg betaalbaar te houden.

Werkgever stratenmakers

'Jongeren zijn fitter en ouderen minder ziek, dus probeer ik ze te koppelen'

GrijsWerk reikt morgen de Senior Power Prijs uit aan een bedrijf dat bewust met leeftijd van de werknemers bezig is.

Aad van Dongen van RWD-Groep, werkgever van de stratenmakers Siem en Tom, dingt mee naar de onderscheiding.

RWD-Groep is actief in de bouw-, groen- en bestratingswerkzaamheden. „Eigenlijk zijn het heel simpele maatregelen waarmee je het werk kunt verlichten,” zegt Aad van Dongen.

„Ik wijs mensen erop dat ze op tijd rust moeten nemen, dat ze werk moeten afwisselen en geef ze hulpmiddelen om zware spullen te tillen. En verder laat ik iedereen op zijn eigen manier werken. De

ouderen willen het liefst op hun knieën met een hamer een stoep betegelen, terwijl dat langzamer gaat dan werken met een trilplaat, wat jongeren gewend zijn.”

Volgens Van Dongen hebben ouderen en jongeren elk hun specifieke kwaliteiten en manco's. „De meeste van mijn werknemers zijn ouder dan 45 jaar. Oudere werknemers zijn minder ziek, hebben meer ervaring en zijn gedisciplineerder dan jongeren. De jongeren zijn wel fitter en sterker en daarom probeer ik jong aan oud te koppelen. Voor een kapotte machine bestel je een nieuw onderdeelje, maar bij een mens gaat dat niet. Die moet je in zijn werk gezond oud laten worden.”



Voorzitter Ed Nijpels van de Regiegroep GrijsWerk



De ervaren stratenmakers Tom van Willigen (links) en Siem Meier aan de slag in Rotterdam-Zuid. Hun baas heeft een goed ouderenbeleid en dingt mee naar de Senior Power Prijs. FOTO ARIE KIEVIT