

Media- analyse GrijsWerkt, 1^e kwartaal 2007

30 maart 2007

Deze analyse is gebaseerd op de wekelijkse mediamonitor in de periode week 1 tot en met week 13 in 2007. Die monitor volgt dagbladen, opiniebladen, vakbladen, radio en TV op de volgende onderwerpen: arbeidsparticipatie van ouderen, leeftijdsbewust beleid en de Regiegroep zelf. Verwante algemenere onderwerpen nemen we niet mee (pensioen, levensloopregeling, arbeidsmarkt en vergrijzing).

1. Samenvatting van de analyse over deze periode

- Het *totaal aantal publicaties* (265) daalde licht ten opzichte van de vorige periode.
- Het aantal artikelen dat *direct linkt naar de kernboodschap van de Regiegroep GrijsWerkt* (134) daalt in vergelijking met de vorige periode.
- De effectiviteit van de persactiviteiten van GrijsWerkt, (publicatie tgv / mmv inspanning van GrijsWerkt) is afgenomen. Tegen 15 % (41) in deze periode, stond 30% (86) in de vorige 12 weken.
- Het percentage publicaties dat een positief *standpunt* inneemt over onze items daalt van 62% naar 51% in deze periode. Zowel neutrale als negatieve berichten nemen toe.
- Landelijke dagbladen (86), regionale dagbladen (75) en vakbladen (67) zijn samen goed voor 90% van de publicaties (geen radio en TV).

De persactiviteiten hebben minder resultaat opgeleverd dan in voorgaande periode. De aandacht voor de formatie is daarvan o.i. de oorzaak. Ook vonden enkele voorbereide persactiviteiten uiteindelijk geen doorgang zoals een brief aan de formateurs en de overhandiging van de publicatie Winnaars aan staatssecretaris Aboutaleb.

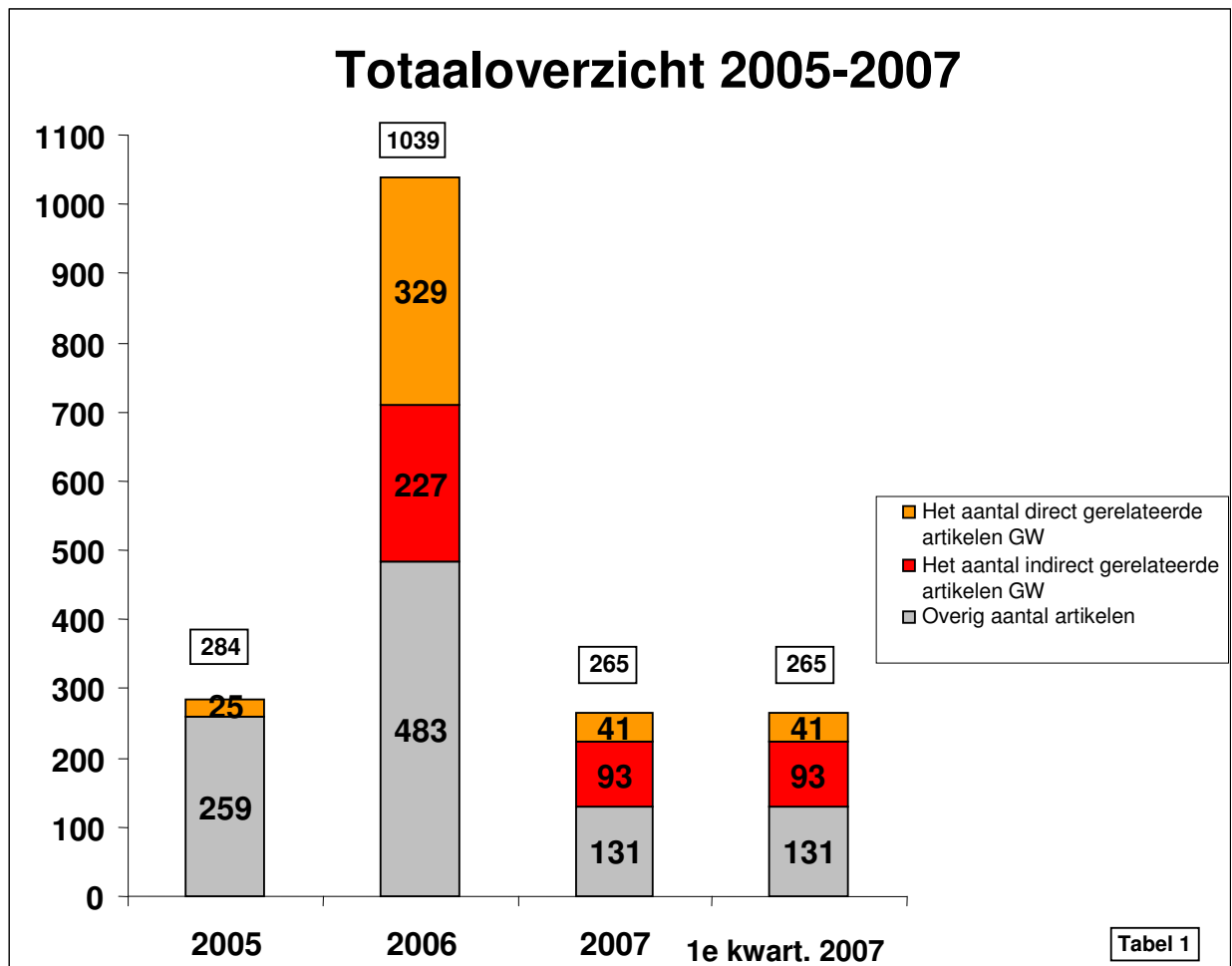
2. Acties volgende periode

- Extra aandacht voor de activiteiten van 'De Versnelling' in 2007 (en daarmee ook meer regionale publiciteit)
- Voorbereiding is gestart voor; OR acties en de Senior Power Prijs 2007.
- Onderzoeken van derden analyseren/ bekritisieren; daaruit publiciteit genereren.
- Huis aan huis bladenbenadering effectueren.
- Actiever inzetten op columns.

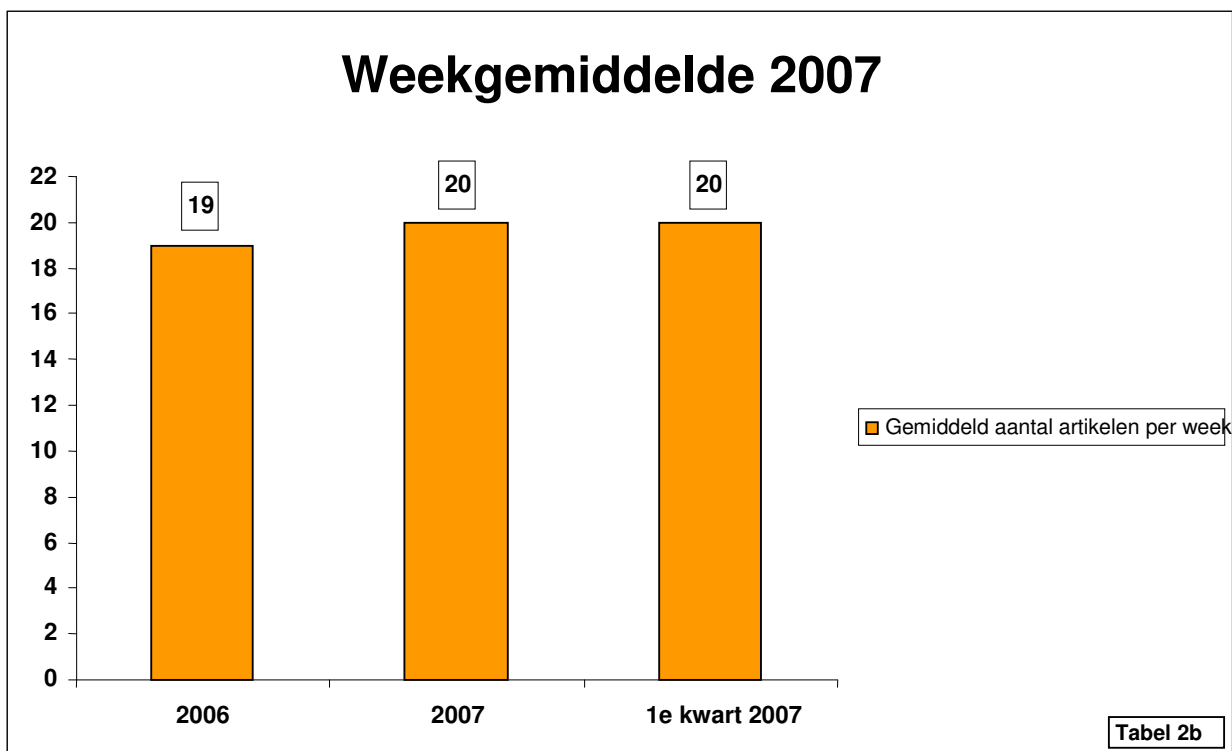
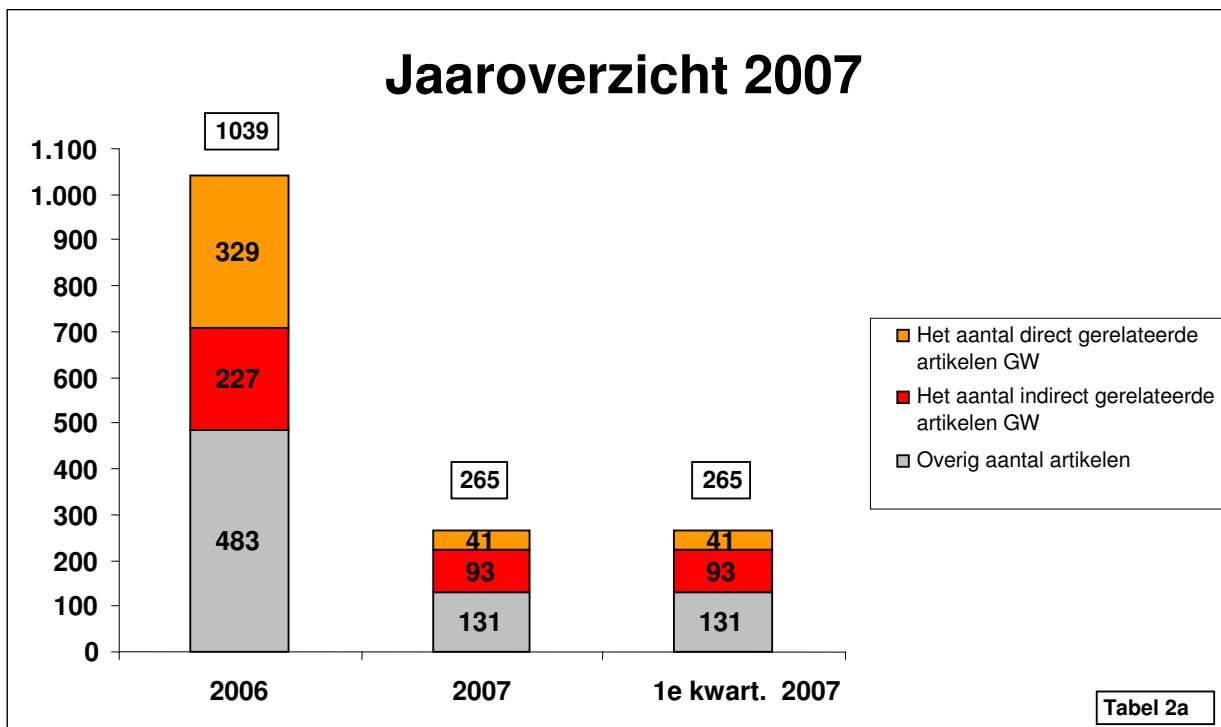
3. Media inspanningen GrijsWerkt

Media inspanningen 1^e kwartaal 2007			
	geïnitieerd	publicatie	in voorbereiding
Interviews	10	13	3
Persberichten	10	28	0
Columns	1	0	1
Advertenties	2	5	0
IM's	1	2	0

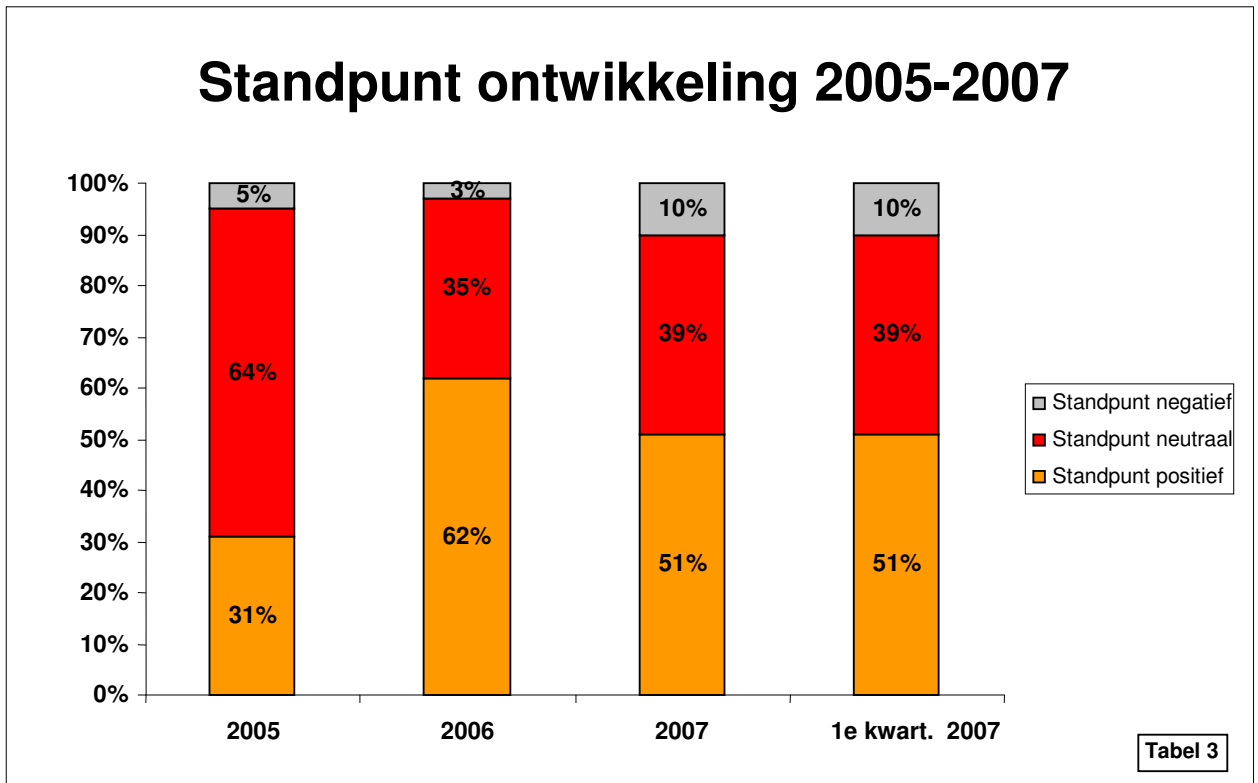
4. Totaaloverzicht



5. Jaaroverzicht

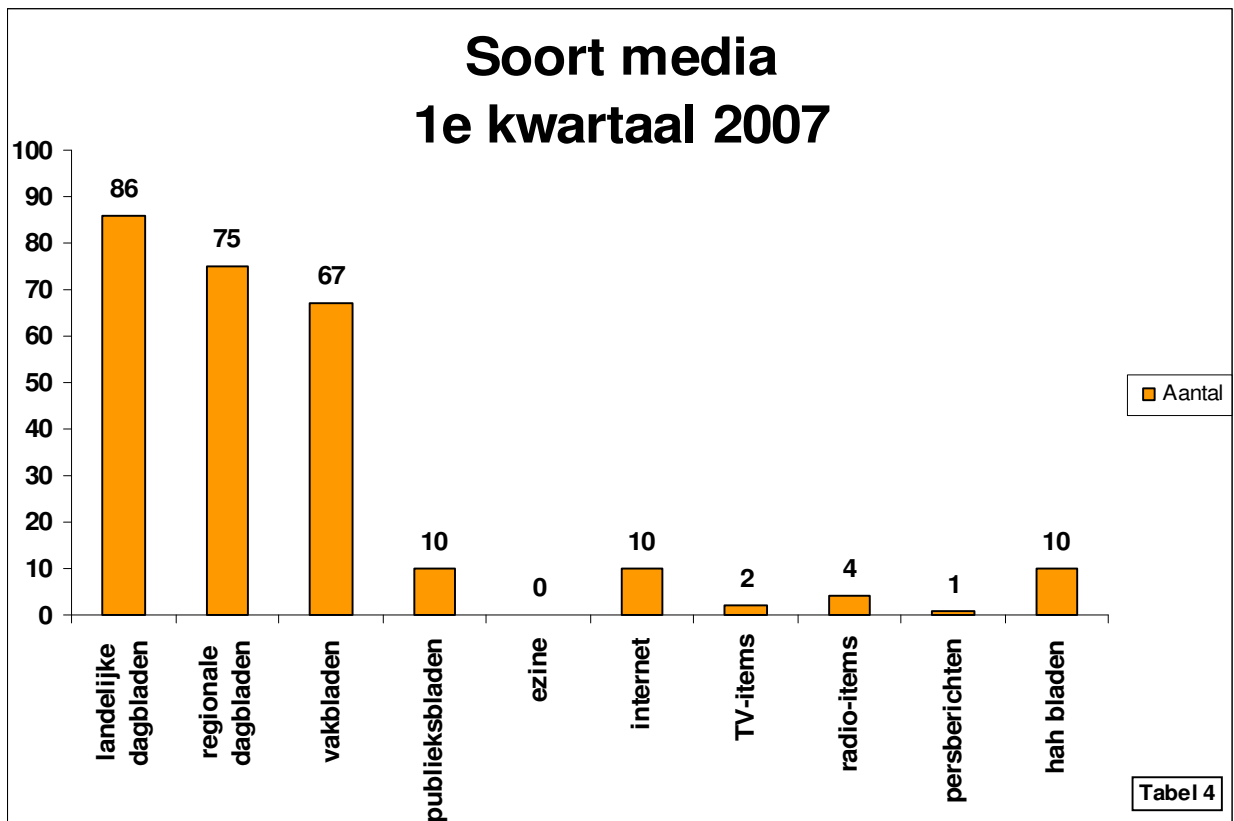


6. Standpunt ontwikkeling



7. Soort media

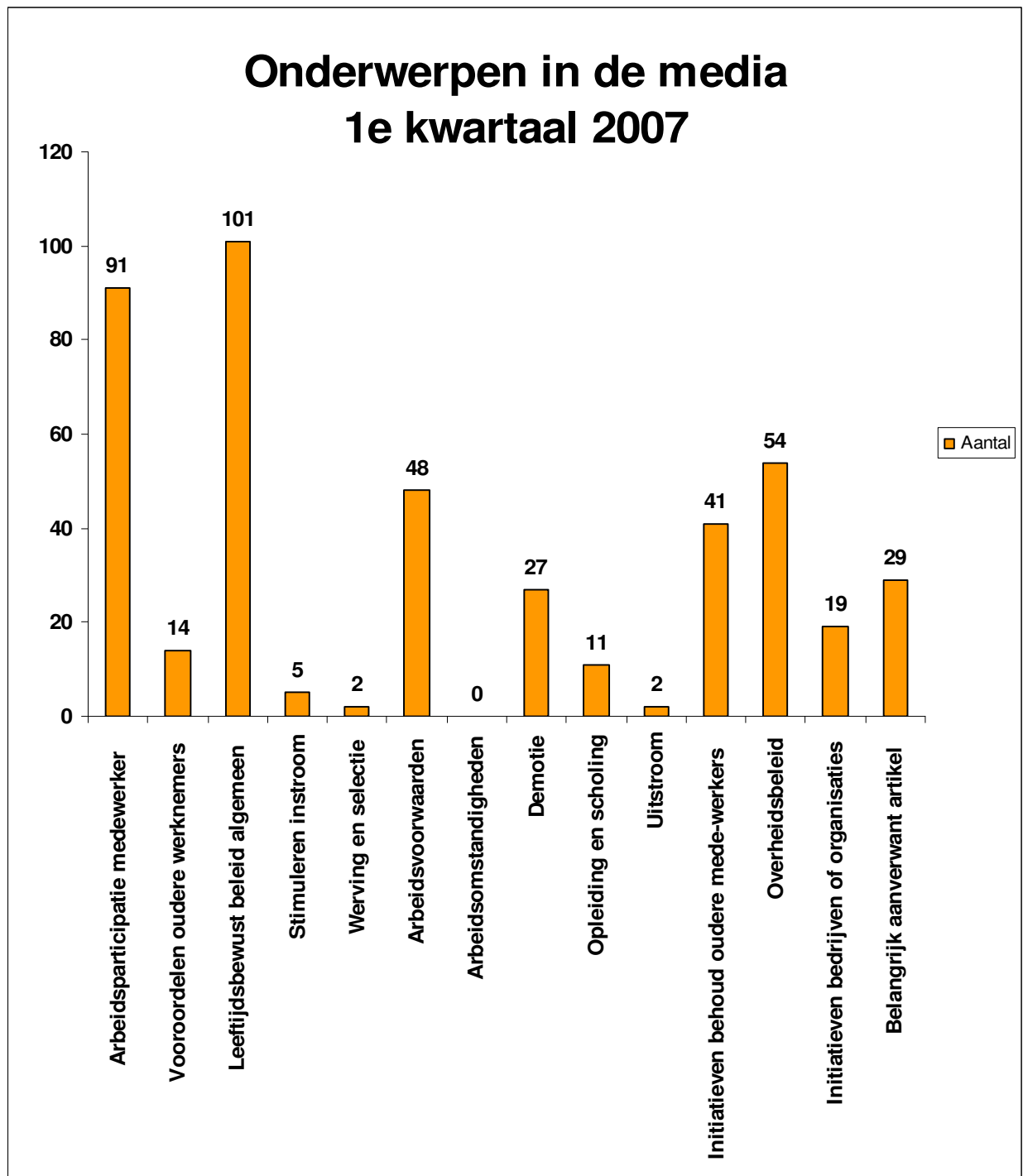
Opvallend was dat regionale dagbladen meer publiceerden dan de landelijke dagbladen.



8. Stakeholders



9. Onderwerpenoverzicht



10. Opvallende inhoud

Overheidsbeleid

- Regeerakkoord van CDA, PvdA en ChristenUnie. Werknemers die voor hun 65e stoppen met werken, moet een fiscale heffing gaan betalen. Het Centraal Plan Bureau (CPB) stelt dat de maatregel doeltreffend is voor het opvangen van de kosten van de vergrijzing. Het plan is echter ingewikkeld en moeilijk uitvoerbaar.
- Minister Donner heeft aangegeven dat 45-plussers met een WAO achtergrond moeilijk aan een baan kunnen komen. Het kabinet heeft daarom besloten om de herkeuring voor deze groep af te schaffen.
- Overheid, werkgevers- en werknemersorganisaties komen in het voorjaar bijeen voor de 'participatietop'. Doel van deze top is om meer mensen te laten deelnemen aan het arbeidsproces en de maatschappij.

Experts

- Lans Bovenberg (hoogleraar economie UvT, directeur Netspar) is van mening dat langer doorwerken noodzakelijk is. Bovenberg heeft een vaste verhouding voor ogen van gewerkte jaren en de verwachte periode dat mensen van hun pensioen kunnen genieten. Hij wil af van de uniforme pensioenleeftijd.
- Michiel Schoemaker (hoogleraar talent en identiteit) stelt dat er een aanbiedersmarkt zal ontstaan, door personeelstekorten. Bedrijven nemen nog maar weinig actie om het arbeidstekort op te vangen. Enkele strategieën zouden kunnen zijn: vergroten van de vijver, ontwikkeling van een 'employer brand' en aandacht voor behoud van huidig personeel.
- Jules Theeuwes (hoogleraar Arbeidsmarkteconomie UvA) wil dat regering zorgt voor loonmatiging. Als lonen voor de (schaarse) werknemers te snel stijgen ontstaat er inflatie. Veel meer vrouwen moeten aan het werk en de regering moet zorgen voor goede kinderopvang en investeren in scholing.
- R. van Leest (Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Zeeland (RPA) stelt dat werkgevers meer oudere werknemers aannemen. Zeeuwse werkgevers beseffen dat ze niet meer om ouderen heen kunnen door de vergrijzing, ontgroening en hoogconjunctuur.
- Hoogleraren Economie Paul de Beer, Jan van Ours en Jules Theeuwes geven aan dat de overheid invloed heeft op de werkende Nederlanders. Het is de vraag of er in het regeerakkoord maatregelen staan om de arbeidsdeelname te verhogen. Voor ouderen is het moeilijk aan werk te komen, dit komt o.a. door vooroordelen bij werkgevers en werknemers. Het kabinet moet geen levensloopregeling uitbreiden en de leeftijdsgrens voor de verplichte herkeuring niet verlagen van 55 naar 45 jaar. De inzet van ouderen is een zaak van werkgevers en werknemers en niet van de overheid. Economen verwachten veel van vrouwen die in deeltijd werken. Zij reageren op financiële prikkels, daar zou het kabinet op moeten inspelen. De aanrechtsubsidie moet snel verdwijnen.
- Wolfgang Clement (Adecco Institute) is van mening dat bedrijven te weinig aandacht besteden aan de gevolgen van de vergrijzing. Clement pleit voor meer investering in werknemers, levenslange opleiding, medische preventie en inzicht in wie essentiële kennis heeft. Hij constateert dat er vooroordelen zijn ten aanzien van ouderen. Uit studies blijkt echter het tegendeel. Personeelbeleid wordt steeds belangrijker en daar is een mentaliteitsverandering voor nodig. Werknemers moeten zich flexibel opstellen en steeds hun kwalificaties bijschaven.

Onderzoeken

- Onderzoek van SKB over werkbeleving. SKB concludeert dat er een onderbenutting is van een groep energieke, gemotiveerde werknemers die zich vervelen.
- Onderzoek 'Vacatures in Nederland 2006' van het CWI. Het CWI verwacht een recordaantal vacatures in 2007, met name in de bouw, zorg en industrie is moeilijk personeel te vinden.
- Onderzoek van de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR). De werkgelegenheid is hoog en werkloosheid is laag. Er is minder dynamiek op de arbeidsmarkt voor ouderen. Volgens personeelsmanagers zitten oudere medewerkers 'vastgeroest' en in een 'gouden kooi'. Ze willen niet weg, omdat ze elders minder verdienen.
- Onderzoek 'Werkt grijs door?' van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De acceptatie van doorwerken tot op latere leeftijd wordt iets groter bij zowel werkgevers als werknemers.
- Onderzoek van de praktijkgroep Arbeidsrecht van advocatenkantoor Simmons & Simmons. Vakbonden en werkgevers slagen er onvoldoende in om de cao contracten aan te passen aan de, sinds 2004 geldende, Wet Gelijke Behandeling Leeftijd.
- Onderzoek 'Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden'. Slechts 21% van de Nederlandse werknemers wil doorwerken tot zijn 65ste. Ongeveer 40% zegt hiertoe wel in staat te zijn maar er geen zin in te hebben
- Onderzoek van Harry Vogels. Uit de 50 onderzochte cao's blijkt dat werkende 65-plussers inzake arbeidsvoorwaarden zo goed als 'rechteloos' zijn. Wetgeving op loongebied ontbreekt bijna geheel voor 65-plussers. Het in dienst houden van deze oudere werknemers is daardoor voor werkgevers erg voordelig.
- Onderzoek van Zin. Ouderen willen langer doorwerken, maar minder uren en ze willen de werkdag zelf in kunnen vullen. Belangrijke redenen om door te werken zijn geld, sociale contacten en persoonlijke ontwikkeling.

Initiatieven en projecten

- Nota Arbeidsvoorwaarden. De werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB-Nederland en de AWWN hebben de Nota Arbeidsvoorwaarden uitgebracht. Een van de punten is demotie. Het moet mogelijk zijn dat ouderen een stap terug doen op de ladder en daarvoor ook een lager salaris ontvangen. Vakbonden zijn hier fel op tegen.
- Project van MKB-adviseurs en de Provincie Groningen om bedrijven in het midden- en kleinbedrijven te attenderen op de vergrijzing en de mogelijkheden die de stimuleringsmaatregel leeftijdsbewust personeelsbeleid biedt.
- Gemeente van Purmerend, CWI en de gemeentelijke Sociale Dienst gaan actiever aan de slag om oudere werklozen aan een baan te helpen. Het CWI heeft een speciaal ouderenloket geopend en het gemeentebestuur gaat aan de slag voor de oudere werkzoekende.
- In de provincie Overijssel zijn afgelopen jaar allerlei samenwerkingsverbanden opgezet tussen provincie, gemeentes, werkgevers- en brancheorganisaties, UWV en CWI. Doel van dit project 'Menselijk Kapitaal Centraal' was om arbeidsongeschiktheid te voorkomen. Lineke Wassenaar (Van der Reest Arbeidsmarktstrategie) heeft verschillende projecten begeleid die intersectorale mobiliteit moeten bevorderen. Ook hier is terugdringen van arbeidsongeschiktheid de achterliggende gedachte.
- Aandacht in met name de regionale dagbladen voor het project Talent 45+ van het CWI
- Bedrijven als Friesland Foods, Corus, Ditmeijers, Amsterdams Gemeentearchief lopen voorop als het gaat om leeftijdsbewust beleid.
- Er zijn verschillende uitzendbureaus speciaal voor ouderen, zoals uitzendbureau Seniorstaf, NestrX en Oudstanding. Zij profileren zich met name in de regionale dagbladen met interviews.
- Het Fonds Scholing en Ontwikkeling Woningcorporaties (FSOW) biedt workshops 'Leeftijdsbewust beleid' aan.

- Campagne de Grijs Groene Monitor gaat zich richten op jongeren. Het is belangrijk dat Zeeuwse jongeren die elders in het land studeren, terugkomen naar Zeeland om de vergrijzing op te vangen.

Speerpuntbranches

Grond- weg- en waterbouw

- Congres van het Economisch Instituut voor de Bouwnijverheid (EIB) besteedt veel aandacht aan het behoud van huidige medewerkers en het aantrekken van nieuwe medewerkers.
- Onderzoek TNS NIPO. Bouwvakkers hebben weinig binding met de eigen sector en zouden zo over willen stappen naar een andere branche. Van de ondervraagde bouwvakkers is 77% geneigd over te stappen op een andere beroep en een andere branche wanneer zij daartoe de kans krijgen.
- Project 'Leeftijd? Geen punt? Van FNV Bouw en Bouwend Nederland. Doel is deelnemende bedrijven en werknemers actief laten nadenken over thema's als gezondheid, werkomstandigheden en loopbaanplanning.
- VHG (Vereniging voor Hoveniers en Groenvoorzieners), FNV Bondgenoten en CNV hebben een aantal punten geformuleerd voor de nieuwe cao-onderhandelingen. VHG wil oudere werknemers stimuleren om na hun pensioengerechtigde leeftijd door te werken.

Onderwijs

- Door de vergrijzing ontstaat een groot tekort aan leraren, met name in het voortgezet onderwijs. In het regeerakkoord wordt hiervoor tot 2011 1 miljard euro uitgetrokken.

Metalelektro

- Opleiding Opleiding Metaalbewerking (OOM) organiseert workshops waarin oudere werknemers nieuwe technieken leren. Momenteel worden in de klein metaalsector oudere werklozen genegeerd door werkgevers. Werkgevers hebben vooroordelen ten aanzien van ouderen. Bovendien is de branche, volgens FNV bestuurder van Dijk onaantrekkelijk voor jongeren.
- Onderzoek van het CBS. De industriesector kampt met een oplopend personeelstekort. Dit geldt met name voor de metaalelektro.
- FNV Bondgenoten heeft een actieplan gepresenteerd met 10 punten om het personeelstekort in de metaalsector tegen te gaan. FNV wil dat werkgevers 2,5% van de loonsom in scholingsfondsen steken. Een bijdrage van werknemers zelf is 'bespreekbaar'. Jan Kamminga (FME-CWM) vindt het geen goed plan. De afdracht was verlaagd, omdat de fondsen niet werkten. Bedrijven investeren zelf al veel in opleiding en scholing.

Bijlagen

Media-aandacht Regiegroep GrijsWerk, 1^e kwartaal 2007

- Aandacht voor de aankondiging en prijsuitreiking van de Senior Power Prijs
- Aandacht voor het persbericht 'Bedrijfsleven te afwachtend over gevolgen vergrijzing'
- Aandacht voor het persbericht 'Ondernemingsraden laten oudere werknemers in de kou staan'
- Aandacht voor de bijeenkomst 'GrijsWerk' in Vlissingen
- Aandacht voor de bijeenkomst 'GrijsWerk' in Weert
- Aandacht voor de bijeenkomst 'GrijsWerk' in Breda
- Interview Silvia van den Heuvel, 1Vandaag
- Interview Silvia van den Heuvel, Kanaalstraat 64 (Omroep Zeeland)
- Interview Silvia van den Heuvel, L1
- Interview Monique Hendriks, RTV Breda
- Bijdrage van Silvia van den Heuvel, het Financiële Dagblad
- Bijdrage van Silvia van den Heuvel, ZIN
- Bijdrage van Silvia van den Heuvel, Binnenlands Bestuur
- Bijdrage Hannie van Leeuwen, Cobouw
- Aandacht voor het 'Vergrijzingsscenario Chemische Industrie'
- Reactie van de Regiegroep GrijsWerk op het regeerakkoord van CDA, PvdA en ChristenUnie.
- Interview met winnaar Senior Power Prijs (Aad van Dongen) in Bizz
- Aandacht voor de Regiegroep GrijsWerk in OR rendement

Perslogboek

Datum	Onderwerp	Medium/ media
05-01-07	Interview met Silvia van de Heuvel	1Vandaag
week 2	Persbericht: brief aan formateur	ANP Perssupport + email
week 3	Column van GrijsWerk/ Ed Nijpels	Fosag
17-01-07	Persuitnodiging naar HAH en regiopers Zeeland	Regionale media per mail
17-01-07	Bijdrage Silvia van den Heuvel	Financieele Dagblad, het
18-01-07	Interview met Silvia van den Heuvel in het radioprogramma Kanaalstraat 64 van Omroep Zeeland mbt Rondje Zeeland	Radio Omroep Zeeland
week 4	Artikel over bedrijven die een leeftijdsbewust beleid voeren. Hiervoor worden verschillende deelnemers aan de Senior Power Prijs benaderd.	Bizz
22-01-07	IM over Tijdelijke subsidieregeling	Volkskrant, Spits
	Persbericht: rondom de Versnelling 'Rondje Zeeland'	ANP Perssupport + email
29-01-07	Persuitnodiging naar HAH en regiopers Brabant	
31-01-07	Advertentie werkgevers en werknemers	Financieele Dagblad, het, NRC Handelsblad, Spits
01-02-07	Persbericht: rondom de Versnelling 'Rondje Brabant'	ANP Perssupport + email
	Interview met Hannie van Leeuwen	Cobouw
	Artikel over leeftijdsbewust beleid en GrijsWerk	Tuin&Landschap
	Artikel over de regionale bijeenkomsten in Zeeland en Noord-Brabant	Regionale management- en business bladen
02-02-07	Interview met Monique Hendriks (ivm afwezigheid Silvia even woordvoerder GrijsWerk) en met Dhr. Louwers van MBI Beton. Item van ca. 15 minuten	Stadsradio Breda
07-02-07	Persbericht: Vergrijzingsparagraaf in regeerakkoord geeft verkeerd signaal af	ANP Perssupport + email

07-02-07	Persbericht: Bedrijven verrassen zichzelf met vergrijzingsinitiatieven	Regionale bladen en RTV en HAH bladen in Brabant en Zeeland
08-02-07	Interview met Silvia van den Heuvel om 6:45 over persbericht 'Bedrijven verrassen zichzelf'	Radio Omroep Zeeland
08-02-07	Interview met Hans Mulder van Heerema Group Vlissingen	Prov. Zeeuwse Courant
12-02-07	Advertentie werkgevers en werknemers	Volkskrant, Metro
15-02-07	Interview met Silvia van den Heuvel	L1 radio en televisie
08-03-07	Kennismaking staatssecretaris Aboutaleb	
16-03-07	Boekje Senior Power Prijs verstuurd naar de media met een persbericht	Geselecteerde media
18-03-07	Reminder-persbericht boekje Senior Power Prijs	Geselecteerde media via email
20-03-07	Brief met Senior Power Prijs boekje aan Tweede Kamerleden	
22-03-07	Interview met Ed Nijpels	Fosag Visie

Onderhanden activiteiten

Datum	Onderwerp	Medium/ media
28-03-07	Interview met Silvia van den Heuvel over vooroordelen op de werkvloer	AD Algemeen Dagblad
02-04-07	Interview met Ed Nijpels	Otip
03-04-07	Interview met Ed Nijpels	ZIN
week 14	column Ed Nijpels	Geron