



WERKEN MET ERVARING

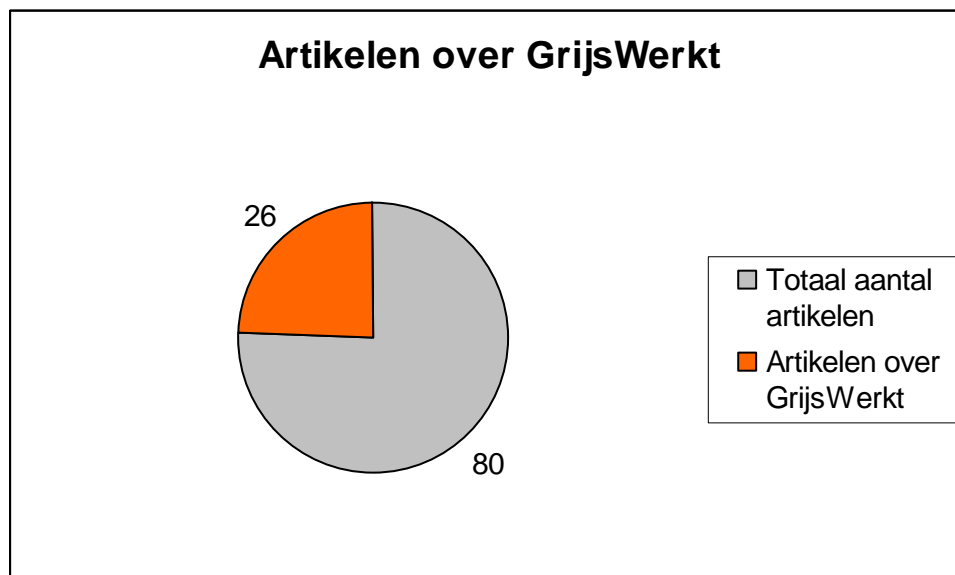
Senior Power Media analyse

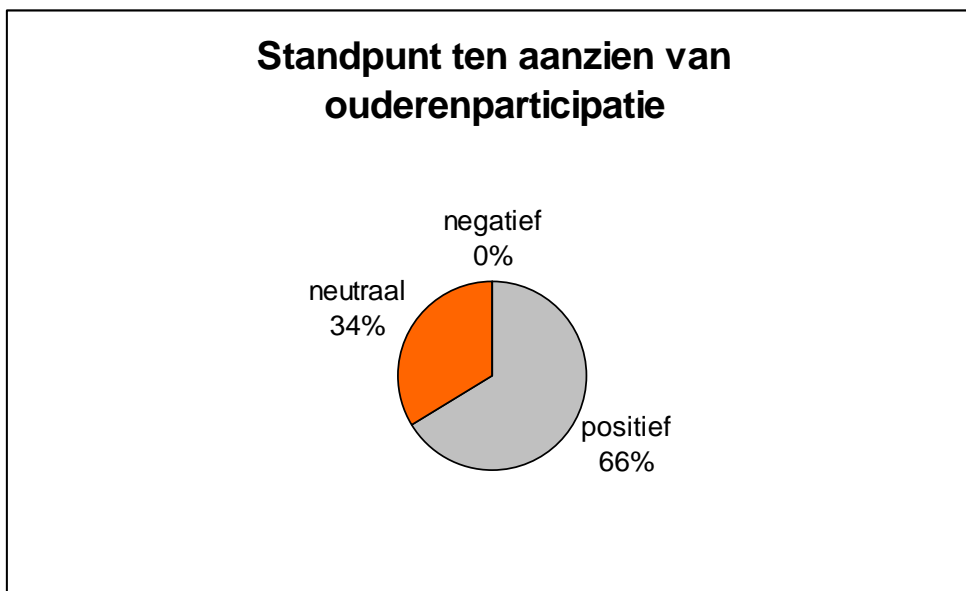
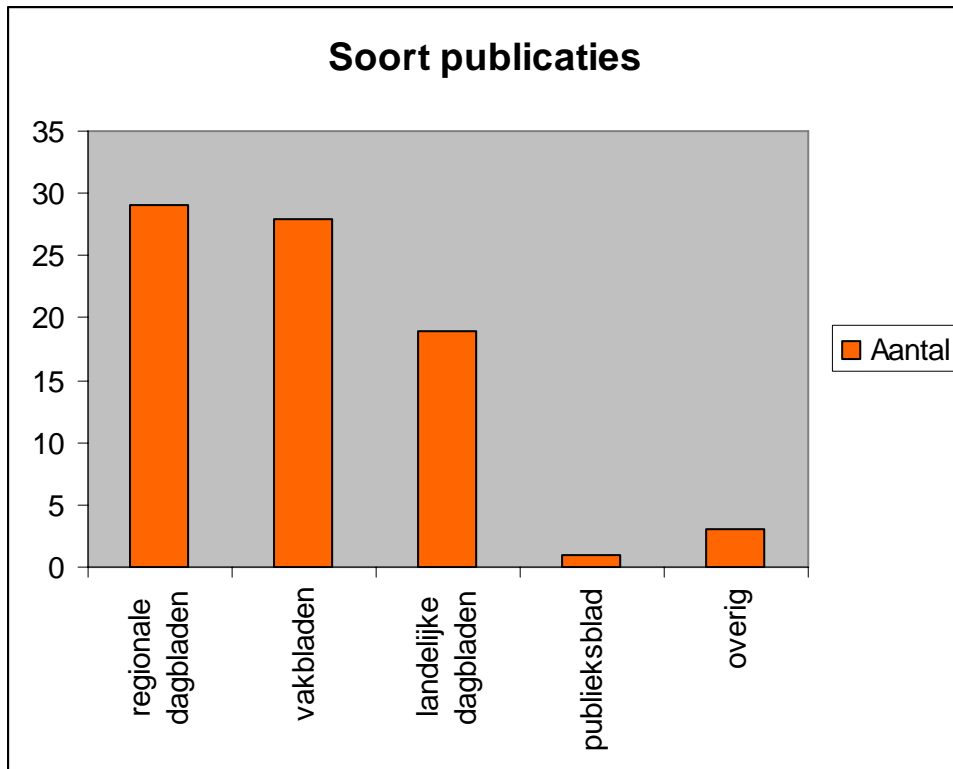
2006, week 6 tot en met week 13

Wekelijks ontvangt de Regiegroep GrijsWerk een mediamonitor. Daarin is een beschrijving opgenomen van onderwerpen die in de media (dagbladen, opiniebladen, vakbladen, radio en TV) verschijnen met directe relatie naar de onderwerpen ouderenparticipatie, leeftijdsbewustbeleid en de Regiegroep zelf. Onderwerpen als pensioen, levensloopregeling, arbeidsmarkt en vergrijzing hebben we niet meegenomen in deze analyse. Onderstaand een samenvatting van de belangrijkste onderwerpen die (meerdere malen) voorkomen in deze mediamonitor gedurende de weken 6 tot en met 13. Doel van dit overzicht is om enerzijds terug te kijken op de afgelopen weken en anderzijds een blik te werpen op onderwerpen die in de toekomst structureel van belang kunnen zijn om nader te adresseren. De knipselkrant van SZW is in deze mediamonitor niet meegenomen. Die uitgave heeft betrekking op de arbeidsmarktontwikkelingen in zijn geheel.

1. Totaaloverzicht

In de mediamonitor is een analyse gemaakt van bepaalde thema's. Onderstaand een overzicht van het aantal malen dat deze thema's zijn voorgekomen. Voor de toekomst zullen we verder in de diepte op issues gaan analyseren, afhankelijk van te maken keuzes.





2. Onderwerpen

Onderstaand een samenvatting van de belangrijkste onderwerpen die (herhaaldelijk) in de artikelen voorkomen. Ter verduidelijking: deze onderwerpen zijn geen weergave van hetgeen de Regiegroep bepleit, maar vormen een feitelijke beschrijving van hetgeen er in de media verschijnt.

Overheidsbeleid

- Staatssecretaris van Hoof subsidieert 12 projecten die het voor ouderen mogelijk moet maken langer door te werken. Het gaat om intersectorale mobiliteit, waar ouderen voor wie het in een sector te zwaar is geworden, de mogelijkheid krijgen elders hun loopbaan voort te zetten.
- Aanvragen van subsidie 'tijdelijke subsidieregeling stimuleren leeftijdsbewust beleid'.

Studie van het Centraal Planbureau (CPB) naar de kosten van de vergrijzing

- ze maken zich zorgen over de lasten van de vergrijzing.
- de pensioengerechtigde leeftijd moet naar 67 jaar
- de overheid moet sparen voor de vergrijzing
- ouderen moeten AOW premie gaan betalen

- Het CDA wil niets weten van een verhoging van de AOW leeftijd naar 67 jaar. Ook het meebetalen van ouderen aan de AOW is niet aan de orde. Het CDA vraagt zich af of het probleem zo groot is als het CPB schetst.
- De PvdA en de VVD tonen zich ontvankelijk voor de conclusies die het CPB stelt. De PvdA wil dat werknemers en ouderen naar vermogen, bijdragen aan de AOW.
- Volgens de VVD toont het rapport dat de maatregelen die het kabinet heeft genomen werken. Fiscaliseren van de AOW, mensen die sparen, worden dubbel belast worden is niet goed. Er moet een mix komen van bezuinigen, hogere arbeidsparticipatie en een hogere pensioenleeftijd.

Aanbevelingen van Stichting van de Arbeid om ouderen langer aan het werk te houden.

- Werknemers moeten meer mogelijkheden krijgen om met deeltijdpensioen te gaan. Op dit moment maakt slechts 10% van de oudere werknemers gebruik van een deeltijdpensioen, terwijl dat een derde van de werknemers tussen 45 en 60 jaar zou kunnen zijn.
- In pensioenregelingen moeten meer mogelijkheden komen voor deeltijdpensioen
- Het moet mogelijk zijn om na 65 jaar met deeltijdpensioen te gaan
- Een speciaal ouderenbeleid is niet wenselijk. Ouderen kunnen hierdoor relatief duur worden en daardoor geen kansen krijgen op de arbeidsmarkt
- Investeren in een loopbaanbeleid voor alle werknemers, via een individuele benadering.

Advies van de Sociaal Economische Raad

- Een keuzevrijheid voor mensen om te kiezen op welke leeftijd hun AOW begint, brengt te hoge kosten met zich mee in de uitvoering van de AOW. Daarnaast heeft een

dergelijke ingreep grote gevolgen voor de manier waarop mensen nu sparen voor hun AOW.

STERC Werkwijzer

- STERC heeft een handvat/ werkwijzer ontwikkeld voor professionals. Dit handvat kunnen ze inzetten bij het adviseren van leeftijdsbewust beleid.

Kennis en ervaringen van ouderen

- Alette Ducro pleit voor programma's waarin de overdracht op individuen of systemen zijn vastgelegd. Ouderen en jongeren kunnen op deze manier leren van elkaar.
- Vodafone heeft onderzoek verricht naar creativiteit van medewerkers. Oudere werknemers komen met meer en betere ideeën dan jongeren.
- Uit onderzoek van IBM blijkt dat werkgevers er laat achter zullen komen dat een carrière van ervaring de deur uitwandelt en te weinig talent achter zich laat. Ouderen behouden is een optie, ook het uitbesteden van werkzaamheden aan niet westerse landen is een mogelijkheid.
- In de regio Twente zijn er verschillende projecten waarin veel aandacht is voor kennis en ervaring van ouderen.

Motieven voor ouderen om langer door te werken

- De ouderenbond Anbo geeft aan dat ouderen steeds vaker een baan zoeken. Vaak is het noodzakelijk, omdat de AOW niet toereikend is en mensen schulden hebben.
- Uit onderzoek van het CBS en het NIDI komt naar voren dat er verschillende motieven zijn om na het 65e levensjaar door te werken, namelijk:
 - aantrekkelijkheid van het werk: 39% van de werkende 65-plussers geeft dit als reden op om te blijven werken.
 - financiële redenen en het contact met collega's zijn voor 21% van de werkende ouderen redenen om door te gaan.
 - 35% van de ondervraagden vindt geld geen reden om door te werken.
 - Voor 51% van de 65-plussers is verveling geen reden om te blijven werken.
 - 6% van de 65-plussers zegt wel weer een betaalde baan te willen hebben. Men wil dan maximaal 15 uur werken. Alleenstaanden en mannen willen vaker doorwerken dan gehuwde 65-plussers
- Uit onderzoek van het Binnenlands Bestuur blijkt dat:
 - 14% van de respondenten wil na de pensioengerechtigde leeftijd blijven doorwerken. 34% van de ondervraagden wil ook doorwerken als de werkgever rekening houdt met hun voorwaarden.
- Uit onderzoek van verzekeringsbedrijf Axa naar pensioenbeleving van werkenden en gepensioneerden in twaalf geïndustrialiseerde landen blijkt dat:
 - ruim de helft van de werkende Nederlanders na de pensionering betaald werk wil blijven doen
 - lager opgeleiden willen liever niet langer werken. Zij hebben negatieve associaties (ziekte en doodgaan) met pensioen.

Speerpunt branches

- In vakbladen van de bouwsector (Cobouw en FNV bouwmagazine) verschijnen twee artikelen over cijfers en trends in de bouwsector. Het EIB geeft aan dat in 2010 bijna 20% van de bouwvakkers 55 jaar of ouder is. De instroom blijft achter. Langer doorwerken levert onvoldoende op om de arbeidstekorten op te vangen. Met aantrekkelijke opleidingen en goede beloningen zijn ingrediënten om jongeren te stimuleren. Met langer doorwerken
- Staatssecretaris van Hoof subsidieert 12 projecten die het voor ouderen mogelijk moet maken langer door te werken. De Stichting Bedrijfsregelingen (SBD) heeft in de dakdekkersbranche een traject opgestart om veertig oudere werknemers te begeleiden naar een nieuwe baan. Dakdekkers hebben een fysiek zwaar beroep, zijn betrekkelijk laag geschoold en hebben vaak eenzijdig werkervaring.

Regionale initiatieven

- In Noord-Holland de campagne 'Grijs bloeit in Noord-Holland' van start gegaan. Tijdens de startbijeenkomst met werkgevers en personeelsfunctionarissen zijn de eerste ideeën uit te wisselen over de aanpak van vergrijzing op de werkvloer besproken. Ook in andere regio's zijn dergelijke projecten van start gegaan.
- Het arbeidsplatform in Friesland heeft verschillende bemiddelingsprojecten om 45-plussers te behouden voor de arbeidsmarkt. Daarnaast wil ze het bedrijfsleven bewust maken van de gevaren van de vergrijzing op de arbeidsmarkt.
- Veli Eryürük heeft het onderzoek 'Vergrijzing in de regio Zeeuws-Vlaanderen' verricht onder 100 bedrijven. Uit dit onderzoek komen naar voren:
 - 31% van de huidige werknemers stroomt tussen nu en 20 jaar uit. Vooral de zakelijke dienstverlening en de industrie worden hiermee geconfronteerd.
 - ruim een derde van de ondernemers verwacht problemen met de vergrijzing en wil actie ondernemen. Meer dan 40% is daarmee al begonnen.
 - ruim een derde van de ondernemers uit Zeeuws-Vlaanderen denkt niet geconfronteerd te worden met de vergrijzing.
- PvdA en VVD in Leeuwarden hebben een initiatief voorstel ingediend Zij willen ouderen korter laten werken in hun nadagen om jongeren een kans te geven op de arbeidsmarkt. Het gaat hierbij om ouderen die een zwaar lichamelijke baan hebben.

Overige initiatieven

- VNO NCW organiseert verschillende voorlichtingsbijeenkomsten inzake 'levensfasebeleid'.
- IBM organiseerde in januari een discussie over langer doorwerken en leeftijdsbewust beleid.
- Stichting Talent Plus, Werkwijzer en GrijsWerkt organiseren zes landelijke netwerkbijeenkomsten om hoogopgeleiden in contact te brengen met werkgevers.
- Het leeftijdsbewust beleid van Milieudienst Groningen is vooruitstrevend.

Cijfers

Arbeidsparticipatie van ouderen

- Uit cijfers van het CBS en NIDI blijkt dat het aantal werkenden van 65 jaar en ouder toeneemt. Sinds 2000 is er een lichte stijging tot 5% in 2004. Het gaat hierbij om betaald werk.
- **Werkeloosheid van ouderen**
 - Uit cijfers van het CBS blijkt dat de werkeloosheid de laatste maanden is gedaald. Alleen voor mensen van 45 jaar en ouder stijgt is de werkeloosheid gestegen tot 148.000. (maart 2006)
 - De werkeloosheid in Brabant onder mensen die ouder zijn dan 40 jaar is gestegen tot 53.868. Dat is 60% van de werkzoekenden in Noord-Brabant.

Overig

- Zwitserleven heeft een nieuwe campagne ontwikkelt, waarbij de nadruk ligt op de minder leuke kanten van het pensioensparen.

3. Conclusies en aanbevelingen

- Het totaal aantal publicaties dat verschijnt in directe relatie tot het onderwerp leeftijdsbewust beleid is 80 in 8 weken tijd. Dat zijn 10 publicaties per week. 25% van de artikelen hebben betrekking op GrijsWerkt.
- De boodschap van GrijsWerkt is de afgelopen weken verschillende malen voor het voetlicht gebracht. Interviews met de GPD dagbladen en het Reformatorisch Dagblad en de publiciteit rondom het boek 'De vergrijzing leeft' heeft veel publicaties opgeleverd.
- De speerpuntbranche 'bouw' heeft twee artikelen gewijd aan de problemen in de bouwsector (o.a. vergrijzing) en de mogelijke oplossingen voor de branche (o.a. leeftijdsbewustbeleid). In vakbladen van de overige speerpuntbranches is geen aandacht besteed aan leeftijdsbewust beleid.
- Op regionaal niveau zijn verschillende initiatieven ontwikkeld.
- In de eerste maanden van 2006 hebben media aandacht besteed aan verschillende onderzoeken over 'kennis en ervaringen van ouderen' en de 'motieven van werknemers om langer door te werken'. Een deel van de onderzoeken zijn geïnitieerd door het bedrijfsleven.
- Er zijn verschillende artikelen met oplossingen of praktijkvoorbeelden voor leeftijdsbewust beleid. Nadruk ligt hierbij op het behoud van oudere medewerkers en opleiding en scholing.