

Media- analyse GrijsWerkt, 3^e kwartaal 2007

1 oktober 2007

Deze analyse is gebaseerd op de wekelijkse mediamonitor in de periode week 26 tot en met week 38 in 2007. Die monitor volgt dagbladen, opiniebladen, vakbladen, radio en TV op de volgende onderwerpen: arbeidsparticipatie van ouderen, leeftijdsbewust beleid en de Regiegroep zelf. Verwante algemenere onderwerpen nemen we niet mee: pensioen, levensloopregeling, arbeidsmarkt en vergrijzing.

1. Samenvatting van de analyse over deze periode

- Het *totaal aantal publicaties* (316) steeg ten opzichte van de vorige periode.
- Het aantal artikelen dat *direct linkt naar de kernboodschap van de Regiegroep GrijsWerkt* zijn 169 artikelen in deze periode. Dit is een verdubbeling in vergelijking tot de vorige periode.
- Als gevolg van actieve persactiviteit van GrijsWerkt is het aantal publicaties tgv / mmv inspanning van GrijsWerkt aanzienlijk toegenomen. Tegen 31% (97) in deze periode, stond 13% (30) in het 2e kwartaal van 2007.
- Het percentage publicaties dat een *positief standpunt* inneemt over onze items stijgt van 44% naar 49% in deze periode. Neutrale berichten dalen en negatieve berichten nemen toe.
- Landelijke dagbladen (94), regionale dagbladen (77) en vakbladen (55) zijn samen goed voor 72% van de publicaties (geen radio en TV). Publicaties via internet (48) en de huis aan huisbladen (29) zijn in het 3^e kwartaal flink gestegen, ten opzichte van het 2^e kwartaal (13 en 18).

2. Acties volgende periode

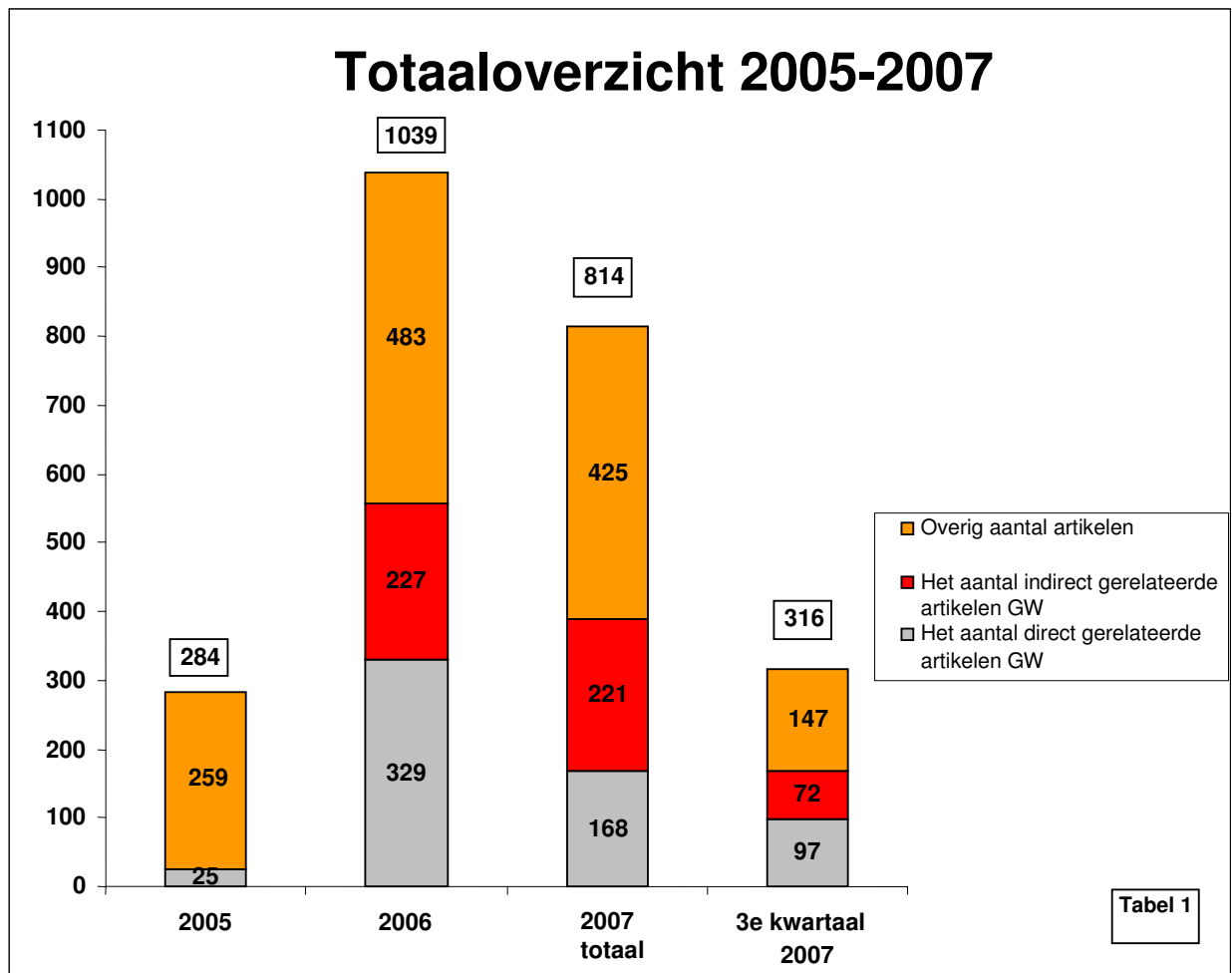
- Meer aandacht voor de activiteiten in het kader van 'De Versnelling' in 2007 (en daarmee ook meer regionale publiciteit)
- Aandacht voor de Senior Power Prijs is inmiddels in gang gezet.
- Voorbereidingen treffen om de 'erfenis' van GrijsWerkt publicitair uit nutten.
- Ingezette huis aan huis benadering vervolgen.
- Inzet op columns voortzetten.

3. Media inspanningen GrijsWerkt

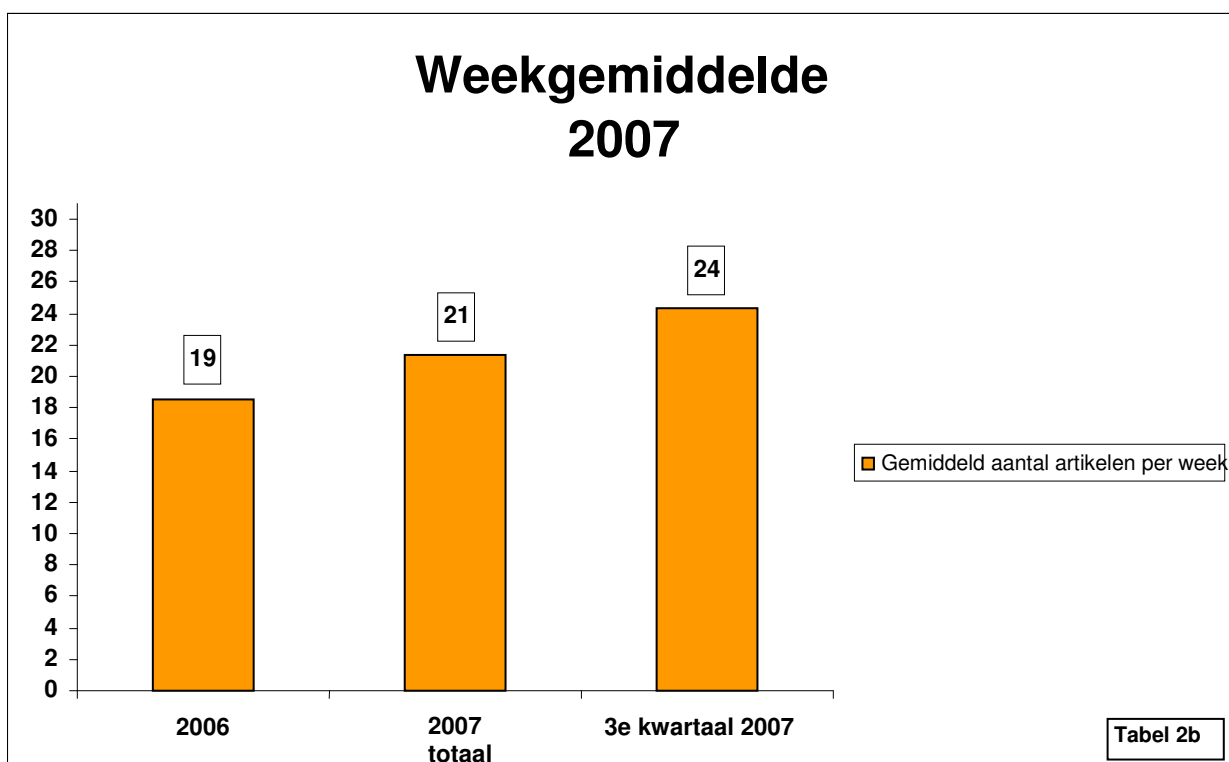
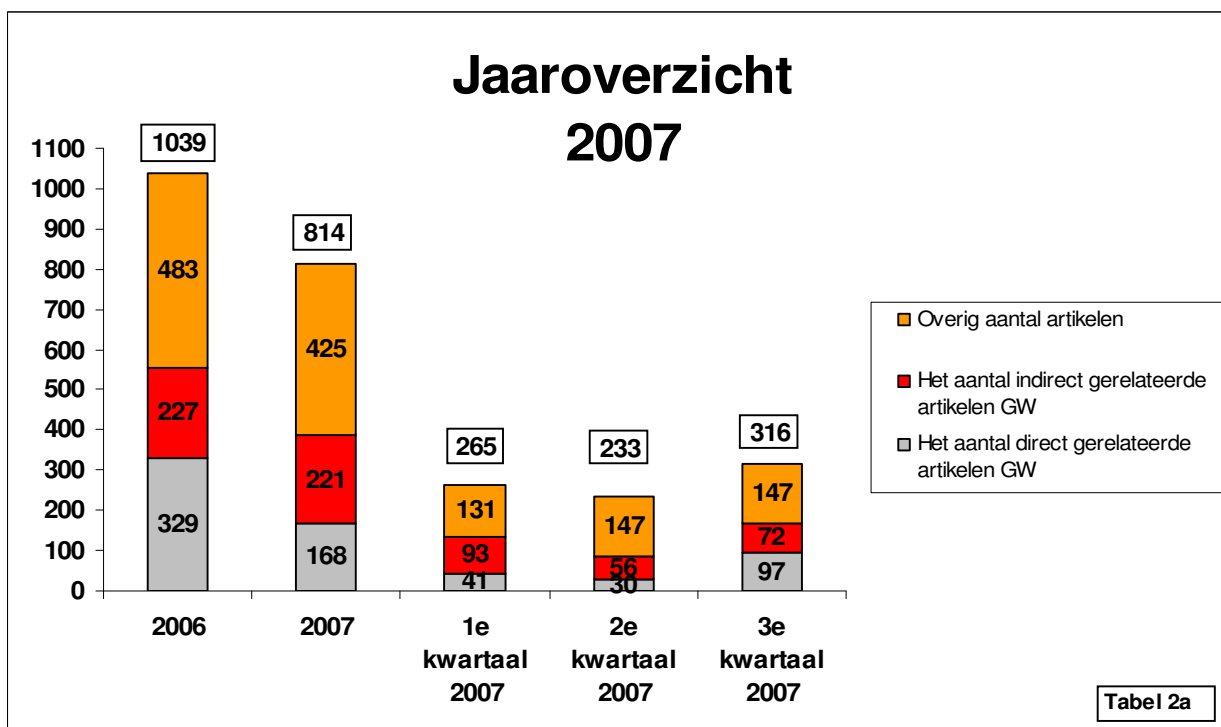
Media inspanningen 2007

	1e kwartaal			2e kwartaal			3e kwartaal		
	geïnitieerd	publicatie	in voorbereiding	geïnitieerd	publicatie	in voorbereiding	geïnitieerd	publicatie	in voorbereiding
Interviews/ bijdrage	10	13	3	3	3	0	8	14	1
Persberichten	10	28	0	2	10	2	5	44	2
Columns	1	0	1	2	1	5	10	14	2
Advertenties	2	5	0	0	0	0	1	1	0
IM's	1	2	0	0	0	0	0	0	0

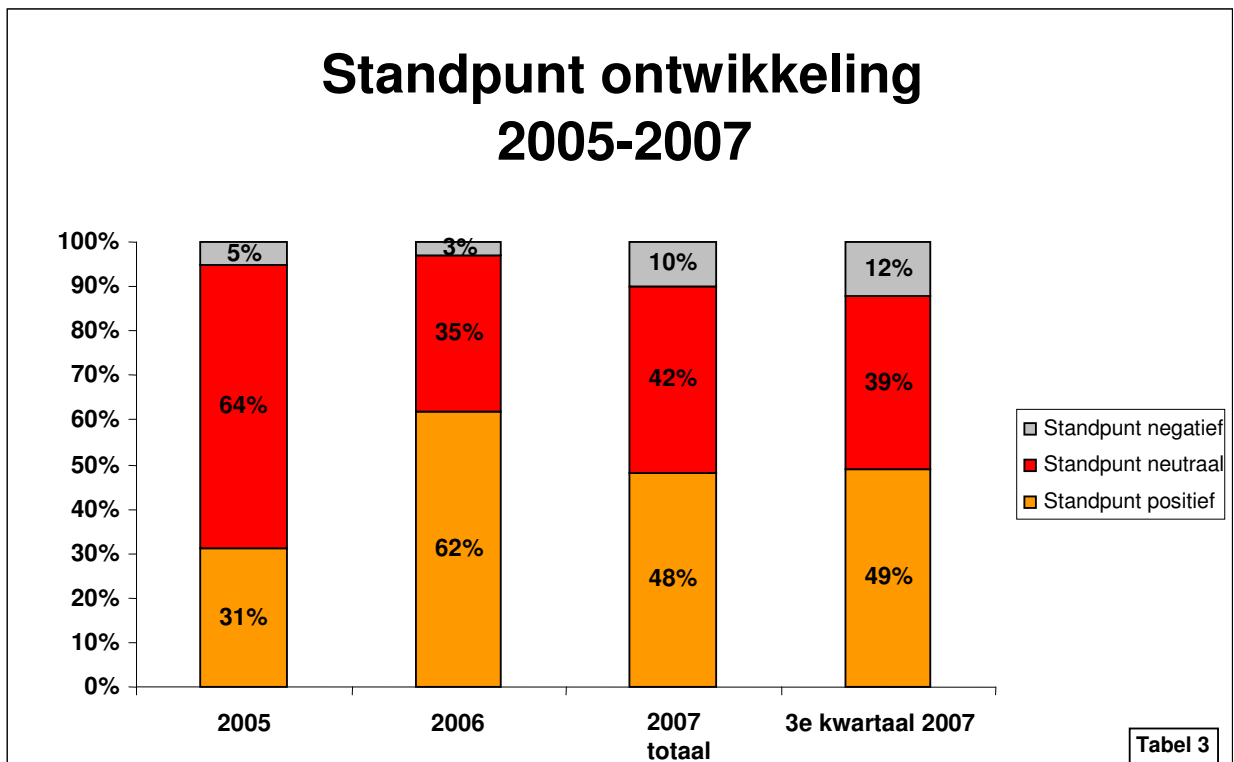
4. Totaaloverzicht



5. Jaaroverzicht

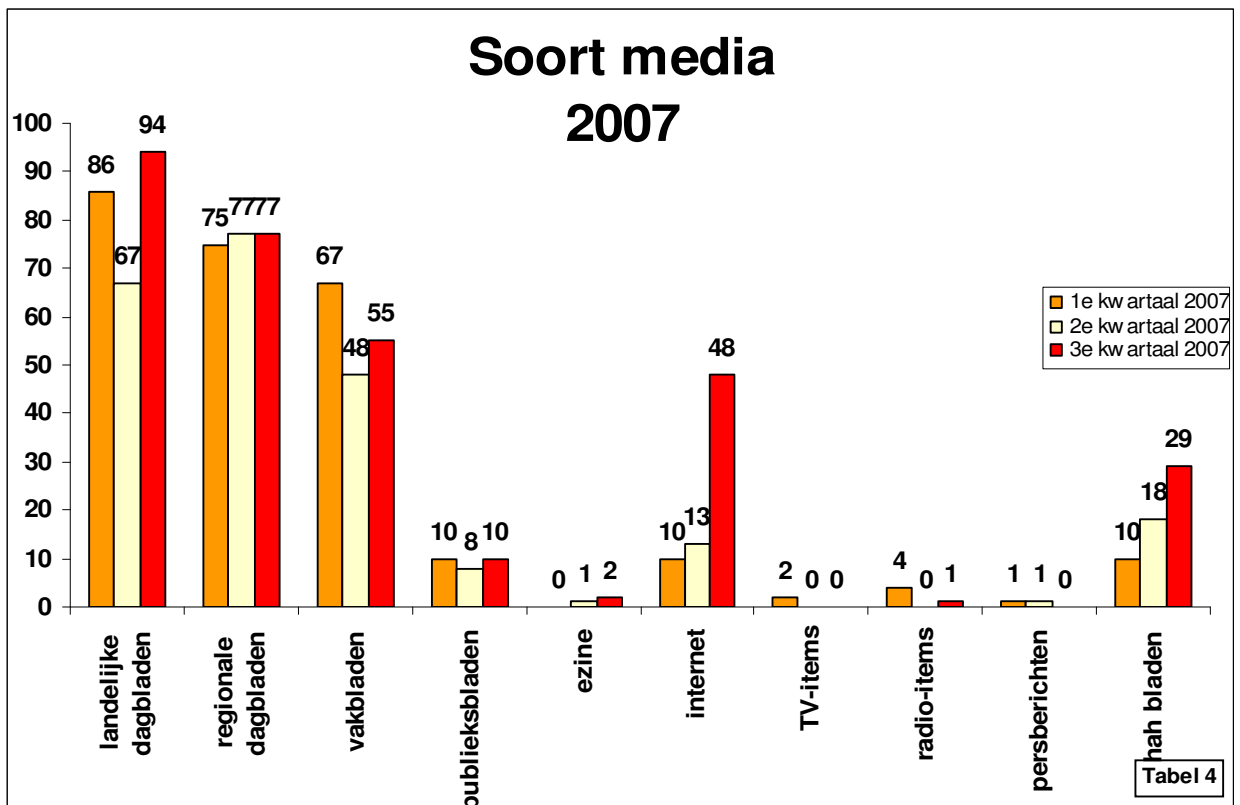


6. Standpunt ontwikkeling

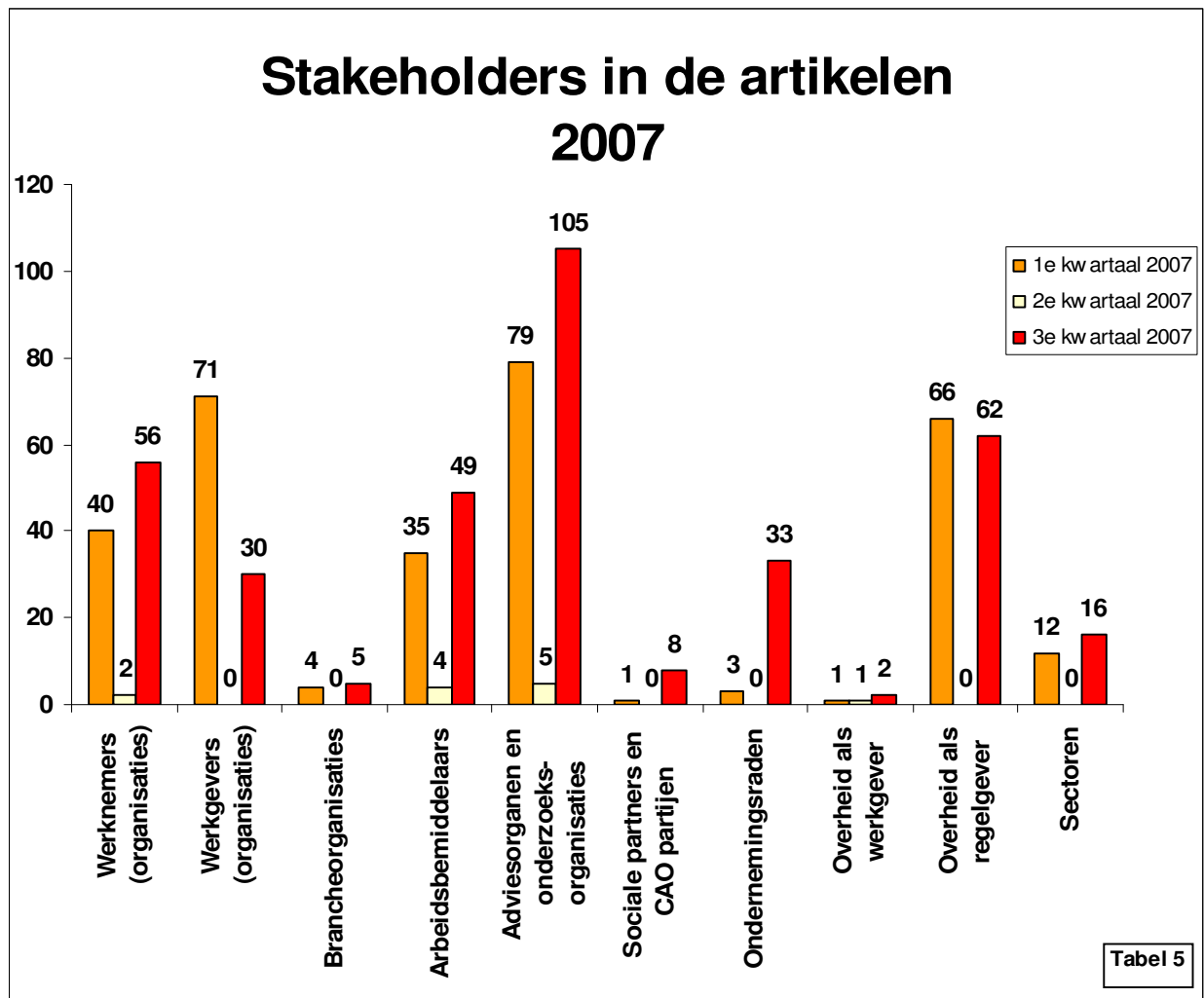


7. Soort media

Opvallend was dat regionale dagbladen meer publiceerden dan de landelijke dagbladen.

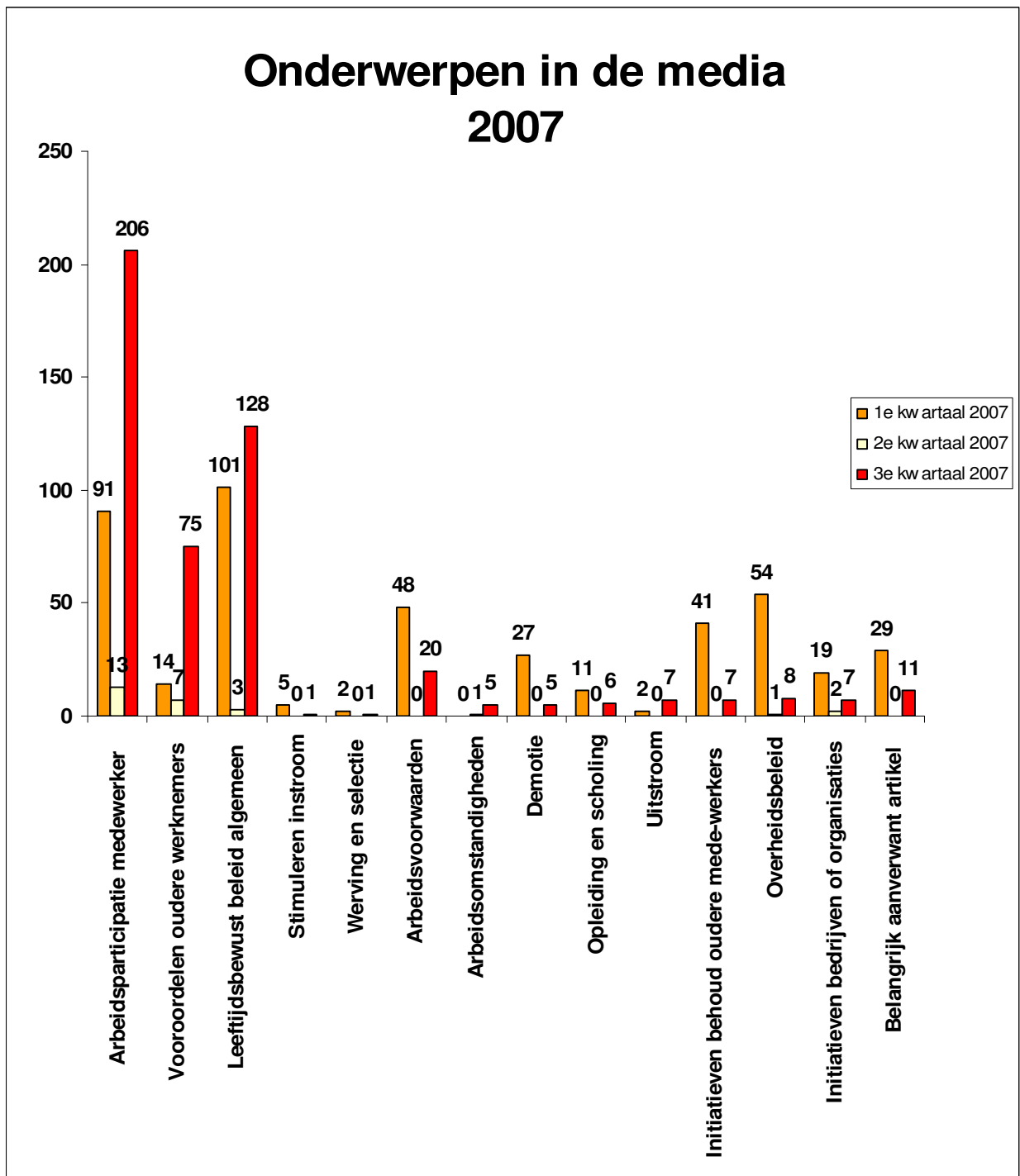


8. Stakeholders*



* In één publicatie kunnen meerdere stakeholders en/of onderwerpen aan de orde komen.

9. Onderwerpenoverzicht*



* In één publicatie kunnen meerdere stakeholders en/of onderwerpen aan de orde komen.

10. Opvallende inhoud

Overheidsbeleid

- Onderzoek Ministerie SZW. Hieruit blijkt dat meer werknemers bereid zijn tot hun 65e door te werken. Vorig jaar wilde nog 1 op de 5 mensen doorwerken, nu is dat 1 op de 4. Vooral jongeren zeggen langer door te willen werken.
- Derde voortgangsrapportage 'Kabinetsstandpunt stimuleren langer werken van ouderen'. Hieruit blijkt dat ouderen en vrouwen langer doorwerken. Toch is de werkloosheid onder ouderen bovengemiddeld hoog. Staatssecretaris Aboutaleb wil een zwaarder overheidsaanslag. Hij gaat een stuurgroep (Actieteam Talent 45-plus) leiden om oudere werknemers aan de slag te houden.
- Rapport 'Nederlandse economie' van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Arbeidsparticipatie van 55-plussers is de laatste jaren gestegen. De spanning op de arbeidsmarkt neemt echter toe. Minister van den Hoeven geeft aan dat een 36-urige werkweek niet heilig is. Dat geldt ook voor het eerder met werken stoppen dan op het 65e levensjaar. Van der Hoeven komt met maatregelen die meer en langer doorwerken moeten stimuleren.
- Actieplan 'Iedereen doet mee' van het kabinet. Vanaf 2008 moeten 200.000 mensen extra aan werk geholpen worden. Dit kan via training, opleiding, stageplaatsen, loonkostensubsidies en/of werken met behoud van een uitkering. Het kabinet wil meer mogelijkheden creëren voor hogere arbeidsparticipatie, meer zekerheid voor flexwerkers, werken aan een scholingsplicht en modernisering van de arbeidsovereenkomst.

Commissie Gelijke Behandeling (CGB)

- In cao's mogen geen afspraken staan over demotie gekoppeld aan een leeftijd.
- Extra vrije dagen voor oudere werknemers hoeven niet perse een vorm van leeftijdsdiscriminatie te zijn. Het ligt aan de omstandigheden. Seniorendagen mogen van de CGB als ze onderdeel zijn van leeftijdsbewust personeelsbeleid. Het CGB toetst de seniorendagen dan aan het personeelsbeleid.
- Leeftijdsdiscriminatie in sociale plannen. Dat is toegestaan als het doel heeft om de kansen van de werknemers op de arbeidsmarkt te vergroten. Het CGB adviseert tegen starre leeftijdscategorieën, ook bij compensatie van inkomstenderving na ontslag. Er mogen aparte financiële regelingen voor oudere werknemers zijn, omdat zij na ontslag moeilijker aan werk komen. Sociale partners moeten daarbij gehanteerde leeftijdsgrenzen wel verantwoorden. Oudere werknemers mogen niet uitgesloten worden van (om)scholing.

Experts

- Jan van Ours (hoogleraar economie aan de Universiteit van Tilburg) deed een studie rondom de productiviteit en de leeftijd van werknemers. Hij concludeert dat de relatie tussen leeftijd en arbeidsproductiviteit minder eenduidig is dan sommigen denken. De oudere werknemer compenseert de afname van fysieke kracht met werkervaring.
- Lans Bovenberg en Peter Conneman concluderen dat de levensloopregeling is mislukt. Zij pleiten er nu voor dat het levensloop saldo in de vorm van geld kan worden opgenomen als de leeftijd van 65 jaar wordt bereikt.

Onderzoeken

- Arbeidsmarktprognose 2007-2012 van het CWI. Vacatures zijn steeds moeilijker vervulbaar. Toch komen langdurig werklozen, laaggeschoolden en ouderen moeilijk aan het werk,

omdat een werkgever graag een hoogopgeleide in dienst neemt. Ook neemt de werkgever liever geen oudere werknemer in dienst. Er moeten extra maatregelen genomen worden.

- Onderzoek van het Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut (NIDI). Werkgevers nemen liever geen oudere werknemers aan. 75% van de werkgevers ziet de vergrijzing als een probleem, slechts 8% werft oudere werknemers. 10% van de werkgevers stimuleert werknemers door te werken tot hun 65e. Werkgevers zien ouderen vaak als een kostenpost. Veel werkgevers verwachten dat een vergrijzend personeelsbestand zorgt voor hoge arbeidskosten, terwijl maar 7% een productiviteitsgroei verwacht.
- Onderzoek van Eurostat. Nederlandse mannen stoppen gemiddeld bij 60,5 jaar en vrouwen bij 59,3 jaar met werken. In de afgelopen 7 jaar is de leeftijd waarop mensen stoppen met werken met 1,5 jaar opgeschoven. Vanuit economisch perspectief doet Nederland het beter dan omringende landen.
- Onderzoek van Ecorys. Oudere werknemers gaan meer via een uitzendbureau aan de slag gaan, 12% van alle uitzendkrachten of 90.000 mensen ouder dan 45 jaar. In begin jaren '90 was dat slechts 3%. 25% van de oudere werknemers zijn op zoek naar een tijdelijke baan.
- Onderzoek van Talent Plusgroep. Werkgevers nemen liever geen 45-plussers in dienst. Bedrijven hebben vaak al ouderen in dienst. Er bestaan bovendien vooroordelen: te duur, niet flexibel en lager werktempo. Ook is de heersende cultuur dat mensen tussen 55 en 60 jaar stoppen met werken, waardoor het niet voor de hand liggend is om een 45-plusser aan te nemen.
- Onderzoek van Organisatie van Strategisch Arbeidsmarktonderzoek (OSA). 40% van de ondervraagden wil doorwerken. Men zou wel minder uren willen werken. Bijna 50% van de werknemers wil niet doorwerken tot 65e jaar. 75% van de ondervraagden stelt daarbij wel als voorwaarde dat het pensioen behoorlijk moet zijn.
- Onderzoek 'De seniorenonderneming in de zilveren economie' van het EIM. Startende ondernemers tussen 45-65 jaar zijn even belangrijk als starters (van 25-45 jaar). Toch is er weinig aandacht voor het seniorenondernemerschap.
- Enquête Plus Magazine. Werknemers die langer willen doorwerken, verliezen werknemersrechten als ze 65 jaar worden. 65-plussers moeten soms opnieuw onderhandelen over salaris en arbeidsvoorwaarden. Oudere werknemers willen graag fiscale maatregelen, zodat langer doorwerken gestimuleerd wordt. Ook willen ze graag een 'doorwerk-cao'.
Voor werkgevers geldt een doorbetalingsplicht. Daar kunnen zij zich niet voor verzekeren.

Initiatieven en projecten

- Bedrijven als Dow, Bonita en Brakhuis Borne Metaaltechniek lopen voorop als het gaat om het aannemen van ouder personeel en leeftijdsbewust beleid.
- Aandacht voor provinciale initiatieven als speeddaten in Noord-Brabant, Silver Economy Network in Limburg en Ouderen aan de slag in Flevoland.
- Voorbeelden van 45-plussers die graag willen werken, maar geen baan kunnen vinden.
- Aandacht voor de website www.leeftijdophetwerk.nl.
- Activiteiten van het CWI, zoals het organiseren van een banenmarkt, bustour, ontwikkelen van een folder met voordelen van oudere werknemers.

- Verschillende ingezonden brieven en columns waarin de schrijvers ingaan op vooroordelen van oudere werknemers en langer doorwerken.
- Er is aandacht voor uitzendbureaus die zich richten op oudere werknemers. Voorbeelden zijn Senior X Change, Best, NestrX, SeniorStaff, Route 55 en Ervaren Jaren.

Speerpuntbranches

Grond- weg- en waterbouw

- Onderzoek PricewaterhouseCoopers. In de bouwsector dreigen problemen te ontstaan door personeelstekorten als gevolg van de vergrijzing. 4 op de 10 werknemers in de bouw zijn ouder dan 45 jaar. De branche is niet aantrekkelijk voor jonge werknemers.
- Fundeon, FNV Bouw, Bouwend Nederland, het ROC, Revabo/ SPG, Stikavo en 5 CWI's in Noord- en Oost Brabant en Nijmegen zijn samen het project 'Bouwen aan een duurzaam perspectief' gestart. Met dit project wil men 20 mensen activeren om een opleiding in de weg- en waterbouw te volgen.

Metalektr

- Arbeidsmonitor Metalektr van het Researchcentrum voor Onderwijs en Arbeidsmarkt (Roa). Er ontstaat een tekort aan technici. Binnen 5 jaar gaat 1 op de 5 technici met pensioen. Er komen nauwelijks jongeren binnen. Meer aandacht voor het behouden van oudere werknemers is noodzakelijk. Slechts 10% van de metalektr bedrijven heeft een leeftijdsbewust beleid door extra aandacht voor opleiding en ontwikkeling van oudere werknemers.
- Onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Ondernemers in de metaal- en elektro-industrie weigeren opdrachten omdat ze te weinig personeel kunnen krijgen. Deze ontwikkeling gaat ten koste van innovatie.

Onderwijs

- Het Ministerie van Sociale Zaken wil onderzoeken of het mogelijk is om oud-docenten terug te halen. Zo hoopt het ministerie het lerarentekort op te vangen. Martin Knoop (AOB) ziet het idee als een 'lapmiddel' en geen remedie voor het te verwachten lerarentekort. Knoop verwacht geen animo van de oud-docenten. Er moet geïnvesteerd worden om jonge docenten in het onderwijs te krijgen en daar te behouden
- Alexander Rinnooy Kan (voorzitter van de Tijdelijke Commissie Leraren) heeft aangegeven dat 75% van de leraren het voortgezet onderwijs in de komende zeven jaar verlaat. Daardoor dreigt het massaal uitvallen van lessen. Om het probleem op te lossen zijn hogere salarissen nodig. Daarnaast is bijscholing van docenten belangrijk.

Zorg

- Staatssecretaris Bussemaker van VWS, staatssecretaris Aboutaleb van SZW en staatssecretaris Van Bijsterveldt van OCW starten met 7 regionale proefprojecten om het dreigende arbeidstekort in de zorg aan te pakken. Hierbij werken gemeenten, uitkeringsinstanties, CWI, zorgwerkgevers en onderwijsinstellingen samen.
- Onderzoek Prismant. Binnen enkele jaren ontstaat een tekort aan verzorgenden, verpleegkundigen en sociaal pedagogen. Ook de jeugdzorg moet zich voorbereiden op een personeelstekort. De problemen zijn regiogebonden, oplossingen zijn daarom niet eenduidig. Enkele mogelijke oplossingen: meer promotie van opleidingen, inzet van allochtonen, betere organisatie, inzet van ICT.

Bijlagen

Media-aandacht Regiegroep GrijsWerkt, 3^e kwartaal 2007

- Aandacht voor de genomineerden van de Senior Power Prijs
- Aandacht voor het rapport van de Regiegroep GrijsWerkt over vooroordelen van oudere werknemers
- Aandacht voor de OR doorbelmarathon
- Reactie op het ontslagrecht Ed Nijpels, de Volkskrant
- Aandacht voor het rapport over vooroordelen ten aanzien van oudere werknemers
- Aandacht voor de winnaar van de Senior Power Prijs (Aad van Dongen) en Ed Nijpels, de Telegraaf
- Bijdrage Ed Nijpels, NRC Handelsblad
- Bijdrage Ed Nijpels, de Telegraaf
- Ingezonden brief Ed Nijpels, Reformatorisch Dagblad
- Persbericht publicatie Handboek AWWN
- Bijdrage Rob Eijsermans, NCRV Gids
- Bijdrage Ed Nijpels, Management Scope
- Bijdrage van Silvia van den Heuvel, NRC Next
- Ingezonden brief Rob Eijsermans, MUG Magazine
- Interview Ed Nijpels, AD Algemeen Dagblad
- Bijdrage van Silvia van den Heuvel, het Financiële Dagblad
- Bijdrage van Silvia van den Heuvel, ZIN
- Ingezonden brief Ed Nijpels, ZIN
- Interview Ed Nijpels, Management Team
- Interview Ed Nijpels, AD Algemeen Dagblad
- Column Ed Nijpels, InfoPlus
- Ingezonden brief Ed Nijpels, G – vakblad over gezondheid en maatschappij
- Interview Hannie van Leeuwen, De Ochtenden
- Ingezonden brief Ed Nijpels, het Financiële Dagblad
- Interview Ed Nijpels, Forum
- Column Ed Nijpels, Tijdschrift voor Verzorgenden
- Column Ed Nijpels, Bijzijn
- Bijdrage Ed Nijpels, Ziekte en Verzuim

Perslogboek

Maand	Datum	Onderwerp	Medium/ media
juni	juni	Huis aan huis publicaties naar aanleiding van stimuleringsregeling	Huis aan huisbladen
	juni	Column Ed Nijpels	G (www.G-online.nl)
juli	juli	Column Ed Nijpels	V&VN
	juli	Column Ed Nijpels	Bijzijn
	juli	Artikel in samenwerking met Universiteit van Hasselt	Develop
	4/5/6 juli	Artikel in 'In ziekte en verzuim'	In ziekte en verzuim
	7-07-07	Bijdrage Silvia van den Heuvel	Financieële Dagblad, het
	11-07-07	Bijdrage Sylvia van den Heuvel	NRC Handelsblad/ NRC Next
	13-07-07	Bijdrage Rob, artikel ivm programmareeks over ouderen en werk	NCRV Gids
	16-07-07	Interview Ed Nijpels	AD Algemeen Dagblad
	22-07-07	Persbericht: Genomineerden Senior Powerprijs focussen op eigen verantwoordelijkheid	ANP Perssupport + email
	23-07-07	Interview Ed Nijpels	Management Team
	31-07-07	Column Ed Nijpels	InfoPlus
	31-07-07	Reactie van Ed Nijpels op het artikel van Niek Klazinga (voorzitter NPHF).	G - vakblad over gezondheid en maatschappij
augustus	30-08-07	Persbericht: Soepeler ontslagrecht doet niets tegen uitbuiting en uitputting	ANP Perssupport + email
	31-08-07	Ingezonden brief van Rob Eijsermans over foutieve informatie in het MUG magazine van juni j.l.	MUG Magazine
september	2-09-07	Persbericht: OR moet leeftijdsbewust beleid op de agenda zetten	ANP Perssupport
	5-09-07	Persbericht: OR-leden krijgen een persoonlijk duwtje in de rug	ANP Perssupport + email + nabellen geselecteerde media
	6-09-07	Ingezonden brief Ed Nijpels	Financieële Dagblad, het
	6-09-07	Interview Ed Nijpels	Forum
	20-09-07	Column Ed Nijpels	TvV/Nursing (www.tvvonline.nl)
	september	Persuitnodiging naar HAH en regiopers Groningen en Friesland	Regionale media per mail
	september	Aandacht voor 'de Versnelling' in Friesland	Omroep Friesland radio

Onderhanden activiteiten

Maand	Datum	Onderwerp	Medium/ media
september	26-09-07	Persbericht over de genomineerden van de Senior Power Prijs	Regionale dagbladen
	28-09-07	Persbericht aankondiging Senior Power Prijs uitreiking	ANP Perssupport + email + nabellen geselecteerde media
	september	Column Ed Nijpels	TvZ
oktober	1-10-07	Interview met Aad van Dongen, winnaar Senior Power Prijs 2006	France2
	3-10-07	Persbericht winnaar Senior Power Prijs	ANP Perssupport + email
	oktober	Persuitnodiging naar HAH en regiopers Drenthe en Overijssel	Regionale media per mail
december	december	Column Ed Nijpels	Geron