

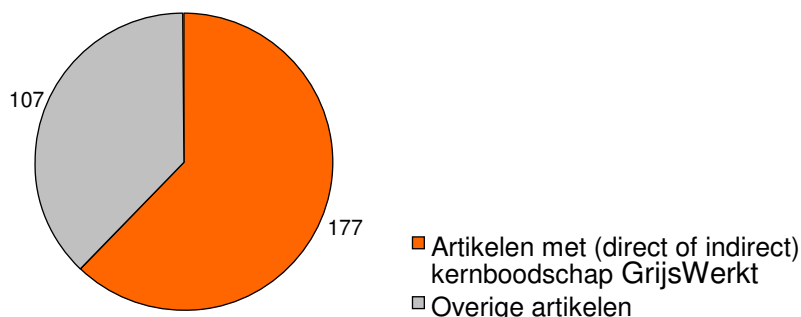


## WERKEN MET ERVARING

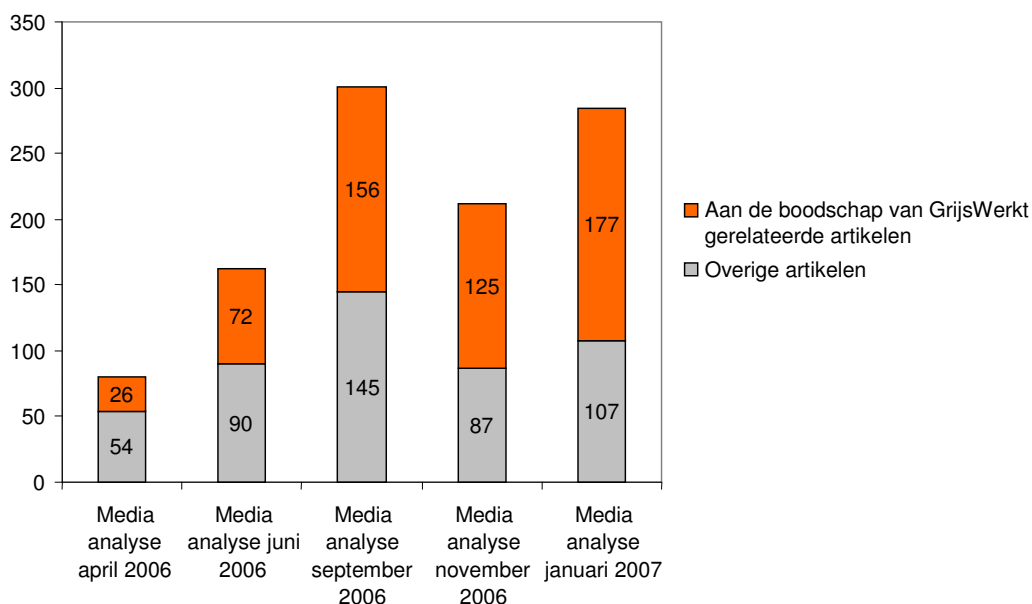
### Media analyse : week 45 2006 – week 4 2007

#### 1. Totaaloverzicht

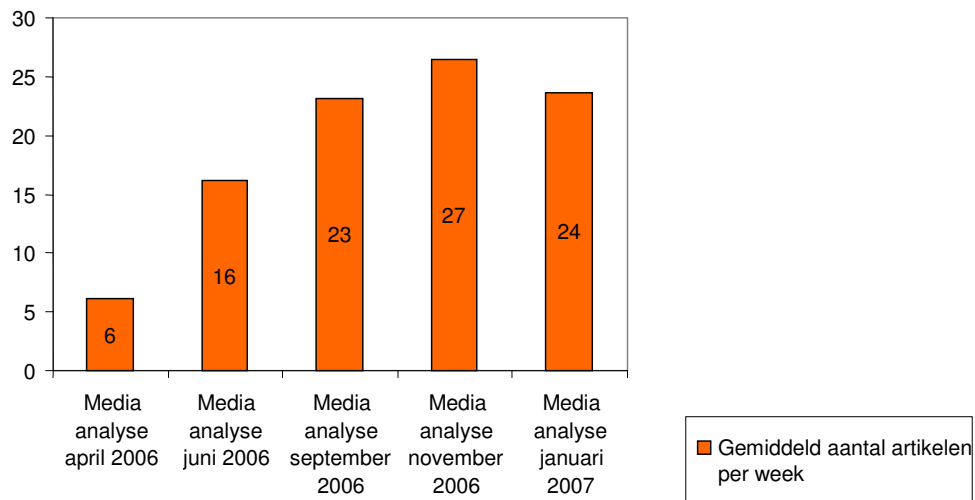
- Het *totaal aantal publicaties* is 284 artikelen in 12 weken tijd. Dat is 24 publicaties per week. In september en november ging het respectievelijk om 23 en 27 publicaties per week.
- Het aantal artikelen dat *direct linkt naar de kernboodschap van de Regiegroep GrijsWerkt* is 177. Dat is 15 relevante artikelen per week. In de vorige periode waren dat er 16.
- Pers effectiviteit GrijsWerkt : 30% van de 284 artikelen. In de vorige analyseperiode was dat 48%. Redenen voor de afname : de verkiezingen zijn achter de rug zijn en de kerstperiode.
- Steeds meer publicaties neemt een positief *standpunt* in. 71% in januari 2007, 69% in november 2006. ook het percentage dat neutraal bericht neemt toe.
- De regionale dagbladen publiceert het meest, gevolgd door de landelijke dagbladen en de vakbladen. Het onderwerp vinden we ook veelvuldig terug via het internet (websites en e-zines). Radio en TV wordt niet in de mediamonitor meegenomen.



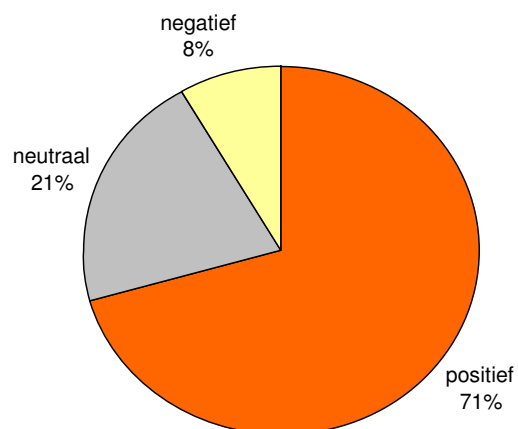
#### Publicaties deze periode vergeleken met voorgaande periode



### Resultaten week 1 2006 t/m week 4 2007



### Standpunt arbeidsparticipatie ouderen



## **2. Overzicht inhoud onderwerpen**

### **GrijsWerk**

- Aandacht voor
  - persbericht 'Bedrijfsleven te afwachtend over gevolgen vergrijzing'
  - persbericht 'Ondernemingsraden laten oudere werknemers in de kou staan'
  - aankondiging en prijsuitreiking van de Senior Power Prijs
  - bijeenkomst 'De Versnelling' in Vlissingen
  - overhandiging 'Vergrijzingsscenario Chemische Industrie'
- Deelname Hannie van Leeuwen aan het verkiezingsdebat over vergrijzing, Financiële Dagblad en BNR Nieuwsradio
- Vijf vragen aan Jan van Zijl in ANBO
- Interview Ed Nijpels over de Senior Power Prijs in AD, Haagsche Courant
- Interview Silvia van den Heuvel in le Figaro
- Interview Ed Nijpels in Heereveense Courant
- Interview Ed Nijpels in Building Business
- Interview Ed Nijpels in het Leidsch Dagblad, Gooi- en Eemlander en Noordhollandsch Dagblad
- Interview Silvia van den Heuvel, 1Vandaag
- Interview Silvia van den Heuvel, Kanaalstraat 64 (Omroep Zeeland)
- Bijdrage van Silvia van den Heuvel, het Financiële Dagblad

### **Overheidsbeleid**

- CWI 45 plus talent 30.000 oudere werkzoekende extra aan het werk.
- Besluit dat door werken tot 70 mag voor burgemeesters, Commissarissen van de Koningin, voorzitters van waterschappen en de Nationale Ombudsman .

### **Beeldvorming/ imago ouderen**

- CWI is de Actie 45+ talent gestart.
- Onderzoek SKB : oudere werknemers energieker en met meer plezier in hun werk. Er is onderbenutting van deze groep energieke, gemotiveerde werknemers.
- onderzoek Verwey-Jonker Instituut 'Generatie op komst' : toekomstige ouderen zijn gezonder, draagkrachtiger, mondiger en beter opgeleid. Zij kunnen en willen vaak langer doorwerken.
- Michel Vergeer (CBS) Werklozen tussen de 40 en 49 jaar komen moeilijk aan werk, ondanks de dalende werkloosheid. Deels door vooroordelen werkgevers, deels attitude 40-plussers.

### **Cultuuromslag**

- onderzoek SZW Werkt grijs door?: acceptatie van doorwerken tot op latere leeftijd wordt iets groter bij zowel werkgevers als werknemers.
- onderzoek Verwey-Jonker Instituut 'Generatie op komst' : bedrijfsleven heeft vooroordelen en geeft oudere werknemers te weinig ruimte. Maatschappelijke organisaties in de zorg en woningbouw innovatiever worden waarbij een speciale Taskforce een stimulans kan zijn.
- onderzoek Universiteit van Utrecht i.o.v. FNV: werkgevers doen niets om ouderen aan het werk te houden. 14% van de werkgevers (van 600 ondervraagden) hebben beleid uitgewerkt om ouderen aan de slag te houden. Integendeel men heeft vaker plannen om vervroegd stoppen mogelijk te maken dan vervroegd stoppen te ontmoedigen.

- FNV (Leo Hartveld) vraagt Staatssecretaris van Hoof, uit te zoeken of werkgevers verplicht kunnen worden het afspiegelingsprincipe toe te passen. Bepleit een Ouderen Taskforce.
- Regionale bijeenkomsten of congressen over langer doorwerken en leeftijdsbewust beleid, in Friesland ('De Ioper uit voor 45+), Zeeland, Flevoland en Limburg (Silver Economy)

### **Langer doorwerken**

- Lans Bovenberg (UvT, directeur Netspar) stelt dat langer doorwerken noodzakelijk is. Stelt voor een vaste verhouding van gewerkte jaren en de verwachte pensioenperiode :geen uniforme pensioenleeftijd.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De werkgeversorganisaties VNO-NCW, MKB-Nederland en de AWWN publiceren Nota Arbeidsvoorwaarden. Een van de punten is demotie.

- Rene Paas (CNV): demotie is een ingewikkeld en gevoelig , niet in een jaartje onderhandelen over cao's te regelen.
- Paulus Plas (FNV) en Jacques Teuven (de Unie) :demotie alleen mogelijk op vrijwillige basis
- Eddy Haket (MHP): demotie is bezuinigen op personeel. Werkgevers eten van 2 walletjes: seniorendagen afschaffen maar ook iedere oudere minder productief verklaren .
- Hans van der Steen (AWVN): demotie is een onderdeel van een noodzakelijk veranderingsproces van bedrijven.
- Loek Hermans (MKB Nederland) demotie biedt kansen maar het moet goed worden geregeld .

### **Arbeidsmarkt**

- CBS: een klein deel (160.000) van de 55-plussers zonder baan wil 12 uur per week of meer werken
- CBS: vergrijzing groter dan verwacht. Op 17 miljoen inwoners telt Nederland over 30 jaar 4,3 miljoen 65-plussers.
- onderzoek CWI 'Vacatures in Nederland 2006' : een recordaantal vacatures verwacht in 2007. Vooral krapte in de bouw, zorg en industrie. Meer behoefte aan hoger opgeleiden, verzorgend en heelkundig personeel en aan administratief en beleidsadviseerend personeel. Voor laag opgeleid personeel is moeilijk werk te vinden. Ook voor werkloze 45-plussers. 55-plussers zijn vrijwel kansloos.

### **Speerpunt branches**

#### *Grond- weg- en waterbouw*

- Oudere bouwvakkers kiezen er meer en meer voor om langer te blijven werken. Ze ontvangen daarvoor 170% loon. Wrevel bij jongeren; zij betalen voor de vut voor ouderen die vervolgens blijven doorwerken. Bouwend Nederland en FNV Bouw zijn aannemers hiertoe verplicht door een amendement van GroenLinks op de nieuwe wetgeving voor VUT, prepensioen en levensloop. GroenLinks wijst de bedrijfstak als schuldige aan.
- Nieuwe cao afgesloten. Tot en met juni 2009 komt er totaal 7,25% loon bij, in halfjaarlijkse stappen. 6,75% is structurele loonsverhoging. De rest is levensloop en een eenmalige uitkering.
- Op congres Economisch Instituut voor de Bouwnijverheid (EIB) meldt Alfred Boot (Dura Vemeer) dat bouwbedrijven steeds meer moeite moeten doen om werknemers vast te houden. Concurrentieslag in arbeidsvoorwaarden. EIB-directeur Taco van Hoek: vooral de uitstroom is een groot probleem. Buitenlandse werknemers en uitzendkrachten verlichten de druk, maar de sector moet moeite doen om

de eigen mensen vast te houden. In 2007 en 2008 moeten 30.000 extra arbeidsjaren worden ingevuld.

Charles Verhoef (FNV Bouw) vroeg aandacht voor de 19.000 werkloze bouwvakkers.

- onderzoek TNS NIPO i.o.v. FNV : bouwvakkers hebben weinig binding met de eigen sector. 77% is geneigd over te stappen op een andere beroep /andere branche als ze de kans krijgen. Werknemers in de handel en in de industrie hebben nog minder binding met hun sector. Slechts respectievelijk 8% en 5% blijft de sector trouw. Naarmate iemand langer in een bepaalde sector werkt, neemt de bereidheid om over te stappen af.

### **Overig**

- Bedrijven als Duinrell, Friesland Foods, ABN Amro, Royal Hoitsema Labels, Houthandel Roobaard en de Jonge, Dutch Banking Services lopen voorop als het gaat om leeftijdsbewust beleid.
- Er zijn verschillende uitzendbureaus speciaal voor ouderen, zoals uitzendbureau Seniorstaff, NestrX. Zij profileren zich met name in de regionale dagbladen met interviews.
- Verschillende positieve en negatieve voorbeelden van oudere werkzoekenden
- Onderzoek Aon Consulting: een kleine meerderheid werkgevers vreest problemen als oudere werknemers langer doorwerken. Bijna 50% ziet liever een verhoging van de belastingen voor pensioengerechtigden om de vergrijzing op te vangen. Slechts 25% wil de pensioengerechtigde leeftijd optrekken. Dit is tegenstrijdig met de standpunten van MKB Nederland en VNO-NCW.

### **3. Onderhanden persactiviteiten**

- Fosag ; Column van GrijsWerkt/Ed Nijpels, januari 2007
- Bizz' Artikel over bedrijven die een leeftijdsbewust beleid voeren. Hiervoor worden verschillende deelnemers aan de Senior Power Prijs benaderd, januari 2007
- Persuitnodiging naar huis aan huisbladen en regionale pers in Noord-Brabant, januari 2007
- Cobouw Interview met Hannie van Leeuwen, februari 2007
- Persbericht: rondom de Versnelling 'Rondje Brabant', februari 2007
- Tuin&Landschap; Artikel over Leeftijdsbewust beleid en GrijsWerkt
- (Regionale) management- en businessbladen; Artikel over de regionale bijeenkomsten in Zeeland en Noord-Brabant